

GLOBAL UPPFÖRANDEKOD



Innehållsförteckning

Vår historia.....	05
Ett meddelande från vår VD och grundare.....	07
Uppdrag och kärnvärderingar.....	08
Hjälpa patienter att må bättre.....	11
Förbättra vår Arthrex-familj.....	11
Förbättra våra samhällen.....	11
Ändamål och omfattning.....	12
Förväntningar.....	12
Att säga ifrån.....	13
Hjälpa patienter att må bättre.....	15
Leverera högkvalitativa produkter.....	16
Erbjuda medicinsk träning och utbildning.....	16
Utveckla innovativa produkter och tekniker genom rättvis konkurrens.....	17
Förbättra vår Arthrex-familj.....	18
Att ha integritet.....	21
Sätt Arthrex intressen före personliga intressen.....	23
Skydda företagsinformation, vår personal och våra patienter.....	24
Främja mångfald och integration	27
Skapa en trygg och produktiv arbetsmiljö.....	29
Förbättra våra samhällen.....	30
Vara en ansvarsfull global invånare.....	32
Stötta våra samhällen, lokalt och globalt.....	33
Välgörande bidrag, produkt donationer och stipendier.....	33
Politisk aktivitet.....	33
Vår framtid.....	35

Vår historia

Det hela började 1980 vid ett enkelt ritbord i den olympiska byn i München, Tyskland. Inspirerad av sitt arbete med kirurger förutspådde Reinhold Schmieding, VD och grundare, att artroskopi skulle kunna revolutionera sportmedicin och ortopedi, så han grundade ett litet företag som banade väg för hans nya teknik. Hans vision var att göra det möjligt för kirurger att behandla ledsador och artros genom minimalinvasiva artroskopiska tekniker.

Ända sedan starten har Arthrex varit engagerade i att ge kirurger kompromisslöst stöd. Till grund för vår **innovation** ligger våra samarbeten med kirurger – vi lyssnar på deras behov och erbjuder den vetenskapliga grunden och valideringen som behövs för att utveckla säkra och effektiva minimalinvasiva kirurgiska ingrepp.

En av Arthrex tidigaste initiativ var att ge kirurger möjligheterna att utveckla sina kirurgiska färdigheter. Vår tradition av att **träna och utbilda kirurger** fortsätter genom ett omfattande globalt medicinskt utbildningsprogram. Vårt orubbliga engagemang för **kvalitativa standarder och kliniska resultat** har gett vårt företag möjligheten att bygga upp och upprätthålla kunders **förtroende** och har alltid varit drivkraften bakom vårt sätt att driva verksamheten – vi är genuint engagerade i vår målsättning som är att hjälpa kirurger att ge sina patienter bättre behandling, **Helping Surgeons Treat Their Patients Better™ (Att hjälpa kirurger ge sina patienter bättre behandling)**.

Arthrex har aldrig sviktit i sitt **engagemang för integritet** som drivs av principer som går bortom materiella mål. Denna utmärkande värdegrund har omfamnat under flera årtionden av **lojala och hängivna anställda** och har gjort att vårt företag har växt och nått framgångar som endast har varit möjliga för att vårt varumärke och rykte bygger på förtroende.





Ett meddelande från vår VD och grundare

Vår grundvärdering, som är Arthrex hjärta och själ, är att hjälpa människor att må bättre. Jag grundade det här företaget med syftet att utveckla innovativa artroskopiska produkter som kan hjälpa kirurger att förbättra patienters liv. Det är grunden för vår verksamhet. Men Arthrex handlar inte bara om att hjälpa patienter att må bättre. Arthrex skulle inte finnas utan sina anställda, och det är lika viktigt för mig att skapa ett företag som vi alla är stolta över att jobba på. Alla aspekter av verksamheten görs i syfte att förbättra livet för människor runt omkring oss, vare sig det handlar om patienter, varandra eller våra samhällen.

Vårt företag verkar i en oerhört reglerad industri, därför kommer vi oundvikligen att behöva hantera utmanande situationer som komplexa affärsprocesser, standarder och förordningar. Vår uppförandekod ska vägleda våra anställda och hjälpa dem att lösa svåra problem efterhand som de uppstår. Den förkroppsligar och underbygger vår grundvärdering, vilken innefattar vårt engagemang för patienter, Arthrex-familjen och våra samhällen. Uppförandekoden innefattar fasta principer som inte går att kompromissa. Dessa principer är en del av vårt arv och vår framtid.

Ni spelar alla en viktig roll för att påverka resultatet av vår framgång. Ni är beviset på att hängivenhet, integritet och lojalitet är kärnan i Arthrex-familjen. Vi har aldrig behövt sätta etik eller integritet på spel för att få företaget att växa, och det är ett arv som jag förväntar mig att vi alla ska hålla fast vid. Vi tackar er för att ni är en del av Arthrex-familjen och uppmanar er att vara en aktiv del av vårt bestående mål att se till att medicinska beslut fattas för patienters bästa och att vi gör allt vi kan för att hjälpa att kirurger ge sina patienter bättre behandling, *Helping Surgeons Treat Their Patients Better™ (Att Hjälpa Kirurger Ge Sina Patienter Bättre Behandling)*.

Med vänliga hälsningar,

Reinhold Schmieding

Uppdrag och kärnvärderingar

Arthrex grundades med syftet att hjälpa kirurger att ge sina patienter bättre behandling *Helping Surgeons Treat Their Patients Better™ (Att Hjälpa Kirurger Ge Sina Patienter Bättre Behandling)*. Det här är vår målsättning, och det påverkar alla aspekter av hur vi driver verksamheten.

För att uppnå vårt mål är det viktigt att komma ihåg att Arthrex inte bara påverkar kirurger. Vi har en direkt påverkan på människor runt omkring oss — patienter, Arthrex-familjen och våra samhällen. På grund av detta måste vi alltid komma ihåg vad som motiverar oss: Vår kärnvärdering är att *Hjälpa människor att må bättre*. Oavsett situation får denna kärnvärdering aldrig äventyras.





Hjälpa patienter att må bättre

Det uppnår vi genom att . . .

- Erbjud produkter och teknik av hög kvalitet
- Erbjud sjukvårdspersonal kvalitativ medicinsk utbildning av behandlingar och teknik som är säkra och effektiva
- Vara ledande inom industrin vad gäller forskning och utveckling av nya produkter och teknik som är innovativ och att vara i framkant konkurrensmässigt genom att utöva en rättvis affärsverksamhet



Förbättra vår Arthrex-familj

Det uppnår vi genom att . . .

- Jobba med integritet och känna stolthet och självförtroende för Arthrex genom etiska interaktioner med sjukvårdare och regeringstjänstemän och genom att välja affärskompanjoner som har samma höga affärsstandard
- Skydda de sekretessbelagda, personliga och känsliga uppgifter som vi får förtroendet att förvalta
- Främja mångfald, integration och laganda och att skapa en respektfull, trygg arbetsplats utan trakasserier



Förbättra våra samhällen

Det uppnår vi genom att . . .

- Följa lagar, förordningar och industrinormer som gäller i det samhället som vi jobbar i
- Minimera vårt ekologiska fotavtryck och stärka våra framtida resurser
- Ge stöd åt välgörenhetsorganisationer i våra samhällen — lokalt och globalt

Så används våra kärnvärderingar i praktiken

För att hjälpa människor att må bättre måste vi leva upp till uppförandekodens standard genom att ha god omdömesförmåga när vi fattar beslut och utför vårt arbete.

Det är inte alltid uppenbart vad som är rätt beslut. Om det uppstår en situation där det rätta beslutet inte är uppenbart, ta då god tid på dig och överväg dina alternativ och hur de följer våra värderingar.

Hjälpa patienter att må bättre

Kan någon eller något ta skada av mitt beslut?
Tar jag hänsyn till patientens bästa?

Förbättra vår Arthrex-familj

Är mitt beslut det bästa för Arthrex?
Föregår jag med gott exempel?

Förbättra våra samhällen

Följer mitt beslut alla tillämpliga lagar, förordningar och industrinormer?
Förbättrar jag för mitt samhälle?

Fråga dig alltid om du jobbar med rätt personer och använder rätt resurser.

Om du behöver ytterligare vägledning förutom denna uppförandekod kan du kontakta riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen via vår hjälplinje som du hittar under "Ethics Helpline" på Arthrex webbplats eller via e-post på AskCompliance@arthrex.com.

Ändamål och omfattning

Syftet med den globala uppförandekoden (denna kod) är att hjälpa Arthrex anställda att förena handlingar och beslut med företagets mål och kärnvärdering. Den lägger grunden för hur man representerar Arthrex. Den är mer än bara ord som har satts på papper – den definierar vem vi är och hur vi gör affärer.

Denna kod gäller alla Arthrex anställda i hela världen. Dessutom kräver våra överenskommelser enligt avtal att tredje parter, såsom företag och distributörer, följer vår kod när de representerar Arthrex. Överträdelse av denna kod kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning.

Förväntningar

Vi spelar alla en roll för att **Hjälpa människor att må bättre**, vare sig det handlar om kirurger och patienter, kollegor, företaget eller våra samhällen. Denna kod sammanfattar hur man bäst visar sitt engagemang för våra kärnvärderingar och de principer som vägleder oss att uppnå Arthrex mål.

Anställda förväntas vara bekanta med alla lagar, förordningar och industrinormer som är tillämpliga på det område inom vilket de arbetar. Det finns även många policyer som påverkar vårt dagliga jobb, och vi förväntas alla förstå dessa krav. Om du har frågor om lagstadgade skyldigheter kan du söka vägledning från din närmaste chef, personalavdelningen, juridikavdelningen eller riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen. Om du uppmärksammar tvivelaktiga aktiviteter eller potentiella överträdelser mot denna kod måste du rapportera det till riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen.

Att säga ifrån

Vi kan bara bli bättre om vi förstår vilka områden vi behöver förbättra. Att anmäla misstänkta överträdelser mot denna kod hjälper Arthrex och förhöjer det förväntade uppförandet hos alla medarbetare. Alla Arthrex medarbetare och personer som agerar å företagets vägnar är skyldiga att ta upp frågor och farhågor och rapportera fall av faktisk eller potentiell brist på efterlevnad.

Det finns många sätt för dig att ta upp frågor eller farhågor konfidentiellt, som exempelvis:

- Diskutera saken med din chef eller en annan chef, så länge det inte finns anledning för dig att känna dig obekvämt med det.
- Diskutera saken med en lokal representant från personalavdelningen, den juridiska avdelningen eller riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen.
- Diskutera saken med riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen på Arthrex, Inc. via AskCompliance@arthrex.com, eller genom att skicka ett skriftligt meddelande märkt "Privat och konfidentiellt" till Riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen på Arthrex, 1370 Creekside Boulevard, Naples, Florida 34108-1945.
- Använd den konfidentiella etiska hjälplinjen för att anmäla via telefon eller nätrapporteringsverktyget som båda kan hittas i fliken "Ethics Helpline" på Arthrex webbplats. Den etiska hjälplinjens resurser finns tillgängliga på många språk och kan nås dygnet runt, sju dagar i veckan.

Medarbetare förväntas samarbeta fullt ut (dvs. sanningsenligt och fullständigt) med alla förfrågningar om information och utredningar. Detta innebär, men är inte begränsat till, att bevara och tillhandahålla uppgifter eller dokumentation och att delta i intervjuer. Inga repressalier i någon form mot en anställd som i god tro har anmält eller deltagit i en undersökning av en misstänkt överträdelse kommer att tolereras. Ingen anställd kommer att kritiseras eller bestraffas av företaget för förluster av affärer som ett resultat av att man rättmätigt har hållit sig till denna kod.

🔗 Gå till vår [Globala policy om att säga ifrån](#).



Hjälpa patienter att må bättre

På Arthrex är patienterna kärnan i vår målsättning att hjälpa kirurger att ge sina patienter bättre behandling, **Helping Surgeons Treat Their Patients Better™ (Att Hjälpa Kirurger Ge Sina Patienter Bättre Behandling)** och vår patientfokuserade kultur är avgörande för vår framgång. Vi är engagerade i att utveckla och erbjuda kirurger innovativa, högkvalitativa produkter och tekniker som förbättrar sjukvården och patienters upplevelse.

Arthrex är engagerade i att skapa innovativa produkter som är effektiva och förbättrar patientvården och patienters upplevelse.

Vad är konkurrens-hämmande beteende?

- Att jämföra olämpliga eller kliniskt oprövade produkter
- Att ge missvisande information om produkters säkerhet, verkningskraft och resultat
- Att sprida vinklad information eller utelämna ogynnsamma kliniska data
- Att sluta avtal med konkurrenter för att sätta priser, anordna budgivning eller dela upp marknaden

Leverera högkvalitativa produkter

Den viktigaste aspekten för att hjälpa patienter att må bättre är att säkerställa att produkterna och tekniken som vi tillverkar är effektiva och av högsta kvalitet. Denna princip har alltid varit central för vår produktion av medicinska enheter. Processen inleds med material av högsta kvalitet vilket fortlöper genom hela tillverkningsprocessen. För att fortsätta denna tradition förväntas alla anställda följa alla krav från tillämpliga lagar, förordningar och kvalitetshanteringssystemet (Quality Management System). Ledningen bör meddelas omedelbart om det finns synpunkter på vår produktkvalitet.

Erbjuda medicinsk träning och utbildning

För att kunna leverera kvalitetsprodukter till patienter är det bland annat viktigt att kirurger tränas och utbildas i säker och effektiv användning av produkter och teknik. Vi hjälper kirurger att ge patienter den bästa vården genom utbildande medicinska presentationer, kirurgiska observationsprogram och träningsmöjligheter i våra laboratorier. Vi erbjuder även den medicinska träning och utbildning som krävs för att se till att sjukvårdspersonalen använder Arthrex produkter och terapier på ett säkert och effektivt sätt som godkänns av livsmedels- och läkemedelsmyndigheten (Food and Drug Administration, FDA) och andra tillämpliga tillsynsorgan.

Marknadsföra produkter och teknik på ett hederligt sätt och genom rättvis konkurrens.

Arthrex skapades av vår VD och grundares innovativa mod och vi strävar efter att leda vår industri genom att ständigt förbättra existerande produkter och utveckla nya produkter och tekniker. Våra produkter bär upp sig själva, därför behöver vi inte vara ohederliga eller agera konkurrens-hämmande för att få en konkurrenskraftig vinst. Arthrex har åtagit sig att marknadsföra sina produkter på ett lagligt och korrekt sätt genom att tillhandahålla sanningsenlig och icke-vilsedande information. Vi marknadsför endast våra produkter och tekniker för deras avsedda användning som godkänts av behöriga tillsynsmyndigheter.

Utöver hederlig marknadsföring undergräver vi på Arthrex inte en konkurrents produkter eller tjänster och vi använder oss inte av ohederliga metoder såsom manipulation, hemlighetsmakeri eller missbruk av förmånsrättslig information, eller felaktig framställning av fakta för att marknadsföra våra produkter. Vi bedriver inte heller verksamhet på ett sätt som begränsar handeln eller monopoliserar de marknader där vi är verksamma. Sådana beteenden är inte bara konkurrensbegränsande utan kan också leda till att kirurger fattar beslut som inte ligger i patientens intresse.

Anställda förväntas känna till de godkända användningsområdena för våra produkter samt den antitrustlagstiftning och de konkurrenslagor som är tillämpliga i deras land.



Förbättra vår Arthrex-familj

Arthrex startades av en liten grupp hängivna anställda som var som en familj. Det är våra anställdas och tredje parter hängivenhet och laganda som har gjort Arthrex till det företag som det är och som har byggt upp det rykte som det har i dag. Trots att vi har växt exponentiellt förblir vi ett företag med en familjekultur, och vi ser tredje parter som representerar Arthrex som en del av vår stora familj. Alla medlemmar av Arthrex-familjen ansvarar för att Arthrex ska vara en plats som vi alla är stolta över att jobba på och göra affärer med.

Vårt rykte och vår Arthrex-familj är våra största tillgångar, och vi är engagerade i att göra affärer på ett sätt som främjar förtroendet och stoltheten för Arthrex.





Att ha integritet

Det var genom att bygga upp och upprätthålla förtroendet för Arthrex-familjen som våra framgångar inleddes, och det är avgörande för att vi ska fortsätta växa. Att göra affärer enligt högsta standarden vad gäller uppförande, att följa lagar och att vara en ansvarsfull företagsmedborgare är väsentligt för att stärka och upprätthålla det förtroendet som våra patienter, kunder och affärskompanjoner har för oss. Alla medlemmar i Arthrex-familjen förväntas ha integritet och hindra missbruk av företagets tillgångar.

Vi erbjuder aldrig gåvor, underhållning, olämpliga betalningar, medicinsk utbildning eller rabatter för att locka eller behålla kunder på ett olämpligt sätt. Alla interaktioner med sjukvårdspersonal och regerings- eller utlandstjänstemän måste gälla rättmätiga affärsändamål. Mutor, incitament, smörjpenningar och andra liknande olämpliga affärsinteraktioner är strängt förbjudna. Denna typ av aktiviteter är olagliga, och de kan dessutom resultera i att våra produkter används på osäkra sätt och kan vara skadliga för patienter.

Representanter och affärskompanjoner väljs noggrant ut och förväntas hålla samma standarder som vi själva håller när vi utför affärer. Om det ingår i ditt arbete att välja ut och hantera tredje parter ska du utföra lämpliga noggranna granskningar. Juridikavdelningen och riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen finns här för att hjälpa dig att hantera affärskompanjoner och tredje parter.

🔗 Gå till vår globala policy om [Interaktioner med hälso- och sjukvårdspersonal och regeringstjänstemän](#) och [Antikorrupktion](#).

VANLIGA FRÅGOR

F: En ny femstjärnig restaurang har precis öppnat i stan och en av mina kunder vill verkligen äta där. Jag lyckades få tag på en mycket eftertraktansvärd reservation till ett VIP-bord med en provmeny på sex rätter. Får jag bjuda med mig min kund och hennes man?

S: Även om din kund säkert hade älskat erbjudandet, kan en inbjudan till en extravagant, påkostad måltid anses vara ett incitament för att kunden ska göra nya eller fler affärer.

Glöm inte att anspråklösa middagar i normala fall går bra, om de sker i en miljö som främjar diskussioner om rättmätiga affärer. Det är förbjudet för en kunds partner, familjemedlemmar och personal som inte har rättmätiga affärsintressen att delta vid sådana tillfällen.



Sätt Arthrex intressen före personliga intressen

Att bilda starka relationer med tredje parter är en viktig del av Arthrex historia och framtid. Men dessa relationer får inte komma före patienters och företagets bästa. Att ha personliga affärsintressen med våra säljare, leverantörer, kunder, affärskompanjoner eller konkurrenter som skulle kunna påverka din plikt att ägna tid och uppmärksamhet åt dina ansvarsområden kan resultera i en intressekonflikt. Intressekonflikter kan uppstå när dina personliga intressen kan gagnas av dina handlingar eller ditt inflytande som en anställd i Arthrex. Anställda har en plikt att röja potentiella konflikter för sina chefer i enlighet med lokal lag och tillämpliga policyer. Röjandet måste göras innan personen involveras i eller förvärvar ekonomiska intressen i ett utomstående företag, och anställda måste vidta nödvändiga åtgärder för att lösa potentiella konflikter. Röjandet måste göras innan de anställda involveras i eller förvärvar ekonomiska intressen i ett utomstående företag, och anställda måste vidta nödvändiga åtgärder för att lösa identifierade intressekonflikter.

🔗 Gå till vår [Globala policy gällande intressekonflikter](#).

VANLIGA FRÅGOR

F: Min svägerska äger den cateringfirma som vi funderar på att anlita. Jag ingår i den beslutsfattande gruppen. Bär jag göra någonting annorlunda när jag hanterar den här situationen?

S: Du ska omedelbart berätta om relationen för din chef eftersom det här skulle kunna skapa eller uppfattas som en intressekonflikt. Du ska också lämna den beslutsfattande gruppen.

Men bara för att du uppger relationen betyder inte det att relationen eller intresset är förbjudet, utan bara att extra åtgärder måste vidtas för att se till att vi genomför affären på ett rättvist och transparent sätt.

Skydda företagsinformation, vår personal och våra patienter

I dagens datordrivna värld finns det ofta en oändlig mängd information lätt tillgänglig. Många befattningar inom Arthrex kommer i kontakt med olika typer av information som kräver skydd, vare sig det handlar om sekretessbelagd eller äganderättslig produktinformation, som prisuppgifter, personuppgifter från anställda, kunder, leverantörer och patienter, eller de system som lagrar data. Att skydda denna data är absolut nödvändigt för vår framtida framgång. Om det misslyckas skulle det kunna påverka vårt rykte, våra framsteg med produkter och teknik och våra anställdas och patienters säkerhet.

Anställda måste iaktta sekretess gällande all konfidentiell och äganderättslig information i samband med vår verksamhet. Anställda måste även upprätthålla sekretessen och säkerheten kring personuppgifter. Det innefattar information från anställda, kunder, leverantörer och patienter. Brott mot detta kan innebära att våra anställda, våra patienter och vårt företag skadas.

Arthrex system för informationsteknik får endast användas för affärsverksamheten, och anställda förväntas vidta rimliga åtgärder för att skydda dessa system.

Om du undrar vad det finns för krav på din geografiska plats och har frågor om att överföra data, ta kontakt med riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen.

🔗 Gå till vår [Globala policy om dataskydd](#) och till vår [Policy för acceptabel användning av tillgångar](#).

Vad måste jag skydda?

■ Sekretessbelagd information

Det innefattar all äganderättslig eller sekretessbelagd information som har ett samband med vår verksamhet, såsom Arthrex immateriella rättigheter, affärsplaner eller affärsprojekt och samarbetskompanjoners kontaktinformation. Det innefattar även annan sekretessbelagd eller äganderättslig information, såsom information som har ett samband med interna utredningar eller förtroelig kommunikation mellan advokat och klient.

■ Personuppgifter

Det innefattar personuppgifter från enskilda anställda, kunder, leverantörer eller patienter (exempelvis hemadresser, löner och personliga identifikationsnummer som personnummer) samt känsliga data, som anställdas och patienters skyddade hälsoinformation.

■ Arthrex system och teknik

Det innefattar skrivbordsdatorer, bärbara datorer, surfplattor och minidatorer, servrar och nätverksenheter, trådbundna och trådlösa telefoner, PDA:er, mobiltelefoner, flyttbara medier som USB-minnen, flashenheter eller externa hårddiskar, kringutrustning som skrivare, skannrar, modemkort för trådlös kommunikation, fax-apparater, multifunktionsskrivare (skannrar/faxar/skrivare/kopieringsmaskiner), datorskärmar, plasmaskärmar och projektorer.

Vad kan jag göra för att skydda data?

- Minimera användningen av personuppgifter när det går genom att endast använda dem när det är absolut nödvändigt.
- Håll ditt användar-ID och lösenord för dig själv
- När du jobbar med sekretessbelagda data eller personuppgifter, lås din datorskärm eller logga ut från tillämpligt system när du lämnar din dator
- Lämna inte system eller utrustningar obebakade eller oskyddade när de tas från arbetsplatsen eller används ute (lämna exempelvis inte laptoppar i fordon eller obebakade i ett externt kontor)

VANLIGA FRÅGOR

F: Mitt team jobbade precis på 3D-utskriften av en axelled som tillhör en olympisk simmare som jag beundrar. Jag får väl publicera det på Facebook eller Twitter, så länge jag inte publicerar en bild på 3D-bilden?

S: Nej, det skulle räknas som ett otillåtet avslöjande av personuppgifter, vilket innefattar skyddad hälsoinformation som skyddas av dataskydds- och sekretesslagar.

Kom ihåg att alltid försöka begränsa arbetsrelaterade poster på sociala medier och att vända dig till vår policy för lämplig användning av sociala medier innan du publicerar något.



Främja mångfald och integration

Kombinationen av att lösa problem på kreativa och annorlunda sätt och att ha mångfald bland de anställda ligger som grund för vårt företags framgång. Arthrex rekryterar, anställer och befordrar sina anställda utifrån deras kvalifikationer, erfarenheter och kompetens att utföra arbetsuppgifterna i fråga. Vi är engagerade i att erbjuda lika möjligheter för alla våra anställda oavsett ras, nationalitet, färg, religion, ålder, könsidentitet, sexuell läggning, civilstånd, sjukdom, fysiska eller mentala handikapp, graviditet eller förlossning och tillhörande sjukdomar.

Arthrex tolererar inte diskriminering i någon form. Som globalt företag bör vi vara särskilt uppmärksamma på handlingar som kan vara accepterade i en kultur men inte i en annan. Behandla varandra med respekt.



Skapa en trygg och produktiv arbetsmiljö

Vår Arthrex-familj är viktig för oss, och vi är engagerade i att erbjuda den bästa möjliga arbetsmiljön för våra anställda och att säkerställa att arbetsmiljön är trygg, säker, hälsosam och produktiv. Det innefattar att upprätthålla en alkohol- och drogfri arbetsplats.

En central del i att göra vår Arthrex-familj bättre är att skapa en trygg och samarbetsfrämjande arbetsplats där våra anställda känner sig värdefulla och känner att de har makten att uppnå sina professionella mål. Det kan endast uppnås på en arbetsplats där det inte förekommer några hot eller något våld. Vi tolererar inte diskriminering eller trakasserier i någon form, varken mot eller av, jobbsökande, anställda, kunder, gäster eller någon tredje part. Vi är alla ansvariga för att skapa och upprätthålla en miljö där alla känner sig välkomna och som är fri från alla sorters trakasserier och all sorts diskriminering, inklusive sexuella trakasserier.

Anställda måste omedelbart rapportera alla skador, hot mot produkter eller människors säkerhet, eller situationer som bryter mot denna kod till sin chef, personalavdelningen, miljö, hälsa och säkerhet, riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen eller juridikavdelningen.

VANLIGA FRÅGOR

F: Min närmaste chef har skickat ut ett skämt via e-post som jag tror att andra kan uppleva som stötande och olämpligt. Jag är rädd för att det ska påverka min prestationsbedömning om jag tar upp det med honom. Vad ska jag göra?

S: Du ska alltid anmäla alla beteenden som kan uppfattas som trakasserande, olämpliga eller bryter mot denna kod. Om du inte känner dig bekväm med att prata direkt med din chef ska du anmäla det till en annan intern resurs, såsom personalavdelningen eller riskhanterings- och efterlevnadsavdelningen.

Kom ihåg att Arthrex har en sträng policy vad gäller repressalier för anmälningar i god tro om överträdelser av denna kod.

Förbättra våra samhällen

I vår kärnvärdering som är att **Hjälpa människor att må bättre** ingår det att vara medveten om hur vi påverkar samhället, både lokalt och globalt. På Arthrex är vi engagerade i att driva en positiv förändring för våra grannar och samhällen över hela världen.

Vi är engagerade i att skapa och leverera medicinsk teknik på ett sätt som förbättrar hälsa och säkerställer vårt företags framtid, våra samhällen och vår planet.





Var en ansvarsfull global invånare

Vi strävar efter att vara en god global företagsmedborgare genom att representera Arthrex i våra interaktioner med lokala, statliga, nationella och internationella regeringar och andra organisationer på ett lagstadgat, etiskt och professionellt sätt. Vi respekterar de lagar och förordningar i de globala samhällena som vi bedriver verksamhet i.

Alla länder reglerar internationella handelstransaktioner (exempelvis import, export och internationella ekonomiska transaktioner) med tanke på nationell säkerhet och utrikespolitik. Vi följer tillämpliga internationella bestämmelser för kontroll av handeln när det gäller licensiering, frakthandlingar, import- och exporthandlingar, rapporteringar och kravet på att bevara register i alla länder där vi bedriver verksamhet.

Arthrex är medvetna om den påverkan som vår affärsverksamhet har på jorden, och vi är engagerade i att bedriva verksamhet på ett miljövänligt sätt. Som en del av vårt sociala ansvar strävar vi efter att upprätthålla nöjda kunder med produkter av högsta kvalitet som utvecklats på ett ekologiskt hållbart sätt och att skapa en arbetsmiljö som stödjer dessa mål. Vi är engagerade i att göra kontinuerliga förbättringar i våra system och processer som minimerar vårt ekologiska fotavtryck och stärker våra resurser för framtiden.

Vi förväntar oss dessutom att de tredje parter som vi samarbetar med är ansvarsfulla globala invånare, och Arthrex samarbetar endast med tredje parter som stödjer och skyddar mänskliga rättigheter i deras verksamheter. Vi får inte göra affärer med tredje parter som handlar med någon form av tvångsarbete, skuldslaveri, slaveri eller barnarbete eller som behandlar sina anställda på ett grymt eller inhumant sätt. Om du ser överträdelser mot mänskliga rättigheter, säg ifrån.

Stötta våra samhällen, lokalt och globalt

Välgörande bidrag, produkt donationer och stipendier

Arthrex är engagerade i att ge stöd åt lokala och globala samhällen genom välgörande bidrag. Det inkluderar stöd för globala projekt och produkt donationer som främjar utvecklade samhällen i behov av hjälp. Alla donationer som görs å företagets vägnar måste göras i enlighet med bona fide-principen och ska inte vara direkt eller indirekt relaterad till volymen eller värdet av inköp gjorda av, eller förväntade av mottagaren eller någon medlem av mottagarens organisation.

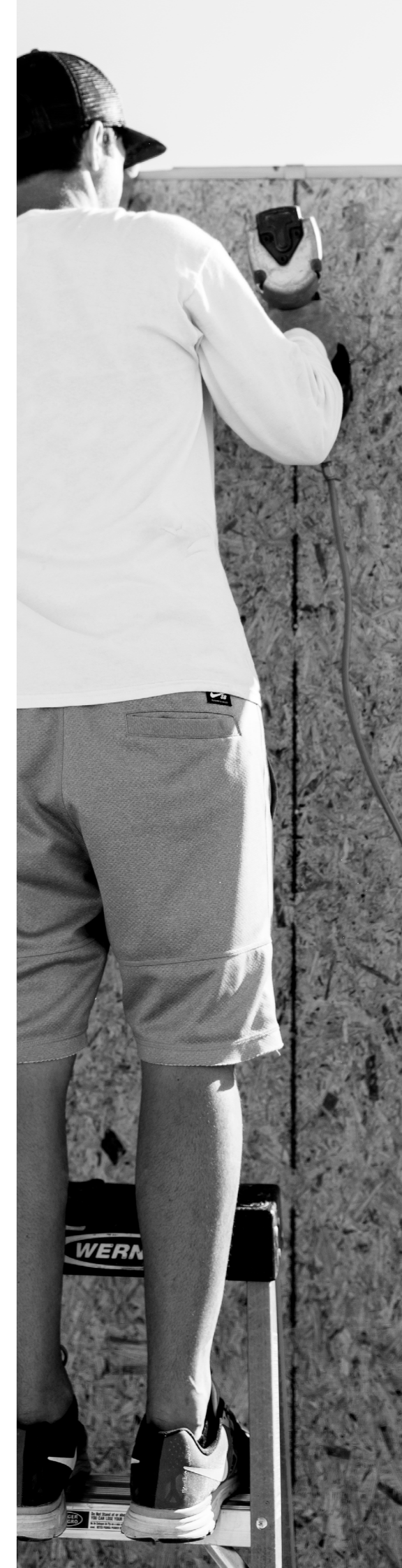
Arthrex stödjer också många lokala, nationella och internationella välgörenhetsorganisationer. Vi uppmanar våra anställda att delta i sådana organisationer och vara aktivt engagerade i sitt lokalsamhälle och även utanför det.

För att ge vidare stöd till våra medicinska samhällen genom forskning och utveckling erbjuder vi även forskningsstipendier och medicinska utbildningsstipendier till välgörenhetsorganisationer och akademiska institutioner. Anordningen gällande medicinsk utbildning eller forskningsbidrag är aldrig direkt eller indirekt relaterad till volymen eller värdet av inköp som görs av, eller förväntas av mottagaren.

Politisk aktivitet

Vi uppmanar anställda att delta i politiska aktiviteter på deras fritid. Anställda måste förstå att detta agerande och dessa åsikter är deras personliga åsikter och varken är eller speglar Arthrex åsikter.

🔗 Gå till vår globala policy om [Mänskliga rättigheter](#), [Bidrag](#) och [Intressekonflikter](#).





Vår framtid

På ett enkelt ritbord i en liten lägenhet i den olympiska byn i München utvecklades företagets namn och logga, och de står starka än i dag. Just detta ritbord finns på vårt globala huvudkontor i Naples, Florida, för att påminna oss om vårt ursprung. De utmärkande värderingarna och principerna som driver oss i dag — **Hjälpa patienter att må bättre**, **Förbättra vår Arthrex-familj** och **Förbättra våra samhällen** — kommer att ge vårt företag framtida framgångar.



www.arthrex.com

© 2021 Arthrex, Inc. Alla rättigheter förbehålles. LB1-000029-sv-SE_C