

グローバル行動規範



目次

当社の沿革.....	05
社長兼創業者のメッセージ.....	07
当社のミッションとコアバリュー.....	08
患者により良い治療を提供する.....	11
Arthrexファミリーをより良くする.....	11
私たちのコミュニティをより良くする.....	11
目的と適用範囲.....	12
期待されていること.....	12
率直に報告する.....	13
患者により良い治療を提供する.....	15
高品質な製品を提供する.....	16
医療研修と教育を提供する.....	16
公正な競争を通じて革新的な製品と技術を開発する.....	17
私たちArthrexファミリーをより良くする.....	18
誠実さをもって行動する.....	21
個人的な利益よりもArthrexの利益を優先する.....	23
会社のデータ、人材、患者を守る.....	24
ダイバーシティとインクルージョンを育てる.....	27
安全で生産的な職場環境をつくる.....	29
私たちのコミュニティをより良くする.....	30
責任ある地球市民として行動する.....	32
地域社会と国際社会を支援する.....	33
慈善寄付、製品の寄贈、助成金の支給.....	33
政治活動.....	33
私たちの未来.....	35

当社の沿革

すべては1980年、ドイツ、ミュンヘンにあるオリンピック村のシンプルな製図台の上で始まりました。社長兼創設者 Reinhold Schmieding は、外科医との仕事に着想を得て、関節鏡検査がスポーツ医学と整形外科に革命をもたらすことを予測し、この新しい技術のパイオニアとなるべく小さなスタートアップ企業を立ち上げました。彼のビジョンは、外科医が低侵襲的な関節鏡技術を使って関節の損傷や関節炎を治療できるようにすることでした。

当初から Arthrex は、妥協のない支援を外科医に提供することに専念してきました。当社の **イノベーション** は、外科医と協力的なパートナーシップを組み、彼らのニーズに耳を傾け、安全かつ効果的で低侵襲的な外科的処置を開発する科学的基盤と検証を提供することから生まれます。

Arthrexの初期イニシアチブの1つは、外科医に外科技術を磨く機会を提供することでした。当社は、包括的なグローバル医学教育プログラムを通じて **外科医の訓練と教育** を引き続き行っています。 **品質基準と臨床結果** に対する当社の揺るぎないコミットメントは、当社が顧客の **信頼** を築き維持することを可能にし、常に **お医者様が患者様により良い治療を提供できるように支援する (Helping Surgeons Treat their Patients Better™)** という当社の企業理念にコミットしながら私たちがビジネスを行う上での原動力です。

Arthrexは、物質的な追求を超えた信条を原動力とし、常に **誠実さへのコミットメント** において確固とした姿勢を貫いてきました。この際立った価値は、何十年にもわたり **忠実で献身的な従業員** によって受け入れられてきました。そして、当社の評判とブランドに対する信頼を築くことによるのみ得ることができる一種の成長と成功を私たちの会社にもたらしました。





社長兼創業者のメッセージ

人々の生活をより良くするという私たちのコアバリューは、Arthrexの心と魂です。私は、外科医による患者の生活の向上を援助する革新的な関節鏡製品を開発するという使命をもってこの会社を設立しました。これが私たちの事業の基盤となっています。ところが、Arthrexは患者の生活をより良くするためだけではありません。従業員の貢献なしに、今日のArthrexは存在しません。そして、私たち全員が働くことに誇りを持つ会社を築き上げることも、私にとって同様に大切です。当社の事業のあらゆる側面は、患者、従業員同士、地域社会など、私たちの周りの人々の生活を向上させることに関与しています。

規制の厳しい業界で事業を営む企業として、複雑なビジネスプロセス、基準、規制など、困難な状況下を突き進むことを必然的に求められます。当社の行動規範は、困難な問題が発生したときに、従業員による解決を助けるためのガイドです。患者、Arthrexファミリーおよび地域社会に対するコミットメントなど、当社のコアバリューを具現化し、強化しています。当社の行動規範には妥協を許さない一連の理念が含まれています。これらは当社が伝承してきたもの一部であり、私たちの未来でもあります。

皆さん一人ひとりが、当社の業績に大きな影響を与えます。献身、誠実さ、忠誠心がArthrexファミリーの真髄であるということが皆さんによって証明されています。当社では、このビジネスを成長させるために倫理と誠実さを損なったことは一度もありません。これは皆さん全員によって引き継いでいくことが期待される財産です。皆さんがArthrexファミリーの一員であることに感謝するとともに、医療上の決定が患者の最善の利益に基づいて行われ、**お医者様が患者様により良い治療を提供できるよう支援する (Helping Surgeons Treat their Patients Better™)** ことを確実にするため、当社の揺るぎない目的への皆さんの積極的な参加を奨励します。

心をこめて

Reinhold Schmieding

当社のミッション とコアバリュー

Arthrexは、お医者様が患者様により良い治療を提供できるよう支援する (Helping Surgeons Treat their Patients Better™) 目的で設立されました。これは当社の企業理念であり、当社による事業のやり方のあらゆる側面に影響を与えています。

当社のミッション追求において、Arthrexが影響を与えるのは外科医だけではないことを心に留めてください。当社は、患者、Arthrexファミリー、そして地域社会といった、私たちの周りの人々すべてに直接影響を与えています。そのため、人々の生活をより良くするというコアバリューが私たちの意欲をかきたてるということを常に心に留めておく必要があります。状況にかかわらず、このコアバリューが損なわれることは決してありません。





患者により良い治療を提供する

以下の方法でこれを達成します。

- 高品質の製品と技術を提供する
- 安全で効果的な治療と技術に関する質の高い医学教育を医療従事者に提供する
- 革新的な新製品や技術の研究開発で業界をリードし、公正なビジネス慣行に従うことで競合他社の先に行く



私たちArthrexファミリーをより良くする

以下の方法でこれを達成します。

- 医療従事者や政府関係者との倫理的な交流を通じて、また当社と同様の高水準のビジネス行動を遵守する取引先の選択によって、誠実に業務を行い、Arthrexに対する誇りと自信を高める
- 当社が委託する機密データ、個人データ、重要なデータを保護する
- ダイバーシティ、インクルージョン、チームワークを育て、お互いを尊重し、安全でハラスメントのない職場を作る



私たちのコミュニティを向上させる

以下の方法でこれを達成します。

- 当社が事業を行う地域社会における法規制および業界の行動規範を遵守する
- 環境への影響を最小限に抑え、将来の資源を強化する
- 地域社会と国際社会の慈善運動を支援する

当社のコアバリューを 実践する

人々の生活をより良くするには、業務を行う際
の意思決定や行動において正しい判断を示すこ
とによって、私たちが行動規範に従う必要があ
ります。

正しい決断は常に白黒で分けられるものではな
いことを認識してください。正しい選択が明らか
でない状況が発生した場合は、時間をかけてオ
プションを検討し、それらが私たちの価値観とど
のように一致するかを検討します。

患者により良い治療を提供する

自分の判断が他人や物事に害を与える可能性が
ありますか？ 患者の最善の利益を考慮に入れて
行動していますか？

私たちArthrexファミリーをより良くする

自分はArthrexの最善の利益のために判断を下
していますか？ 自分は模範となる良い行動を示
していますか？

私たちのコミュニティを向上させる

自分の判断は、適用されるすべての法規制や
業界の行動規範に従っていますか？ 自分は自分
の地域社会を向上させる事を行っていますか？

適切な人々と協力し、適切なリソースに情報を
求めているかどうかを常に自問してください。

この規範の適用範囲外のガイダンスが必要
な場合は、Arthrex Webサイトの [倫理ヘル
プライン (Ethics Helpline)] タブの下にある
倫理ヘルプラインからリスク管理・コンプ
ライアンス部に連絡するか、または
AskCompliance@arthrex.comまでメー
ルで問い合わせてください。

目的と適用範囲

グローバル行動規範（本行動規範）は、Arthrexの従業
員の行動と判断が当社の企業理念およびコアバリュー
と一致するように従業員を支援することを目的としてい
ます。これは、私たちがArthrexの顔としてどのように行
動するかを基調をなすものです。これは、単に紙上に記
載された言葉にとどまらず、私たちの人格および業務姿
勢そのものです。

本行動規範は、世界中のすべてのArthrex従業員に適用
されます。さらに、当社と契約のある代理店や流通業
者などのサードパーティーが、Arthrexの代理として業
務を行う際にも、当社の規範を遵守する必要があります。
本規範に違反した場合、最高で解雇を含む懲戒処
分の対象となる可能性があります。

期待されていること

外科医、患者、従業員同士、会社、または私たちの地域
社会でも、私たち全員が**人々の生活をより良くする**ため
の役割を担っています。本規範では、当社のコアバリュー
へのコミットメントを最も発揮できる方法や、Arthrex
の企業使命を達成する上で私たちが導く原則を説明し
ています。

従業員は、各自の職務領域に適用されるすべての法規
制および業界の行動規範に馴染んでおくことが求めら
れます。また、私たちの日々の仕事に影響を与える多く
の方針が存在し、これらの要件を理解することが求め
られています。法律または当社の方針に基づく義務に
ついて質問がある際は、現地の経営陣、人事、法務、ま
たはリスク管理・コンプライアンス部に問い合わせてガ
イダンスを受けてください。疑わしい行為や本規範違反
の可能性のあることに気付いた場合は、リスク管理・コ
ンプライアンス部に報告する必要があります。

率直に報告する

改善すべき点を理解して初めて、向上させることができ
ます。本規範の違反が疑われる行為について報告する
ことはArthrexにとってプラスとなり、すべての従業員に
求められる行動の水準が高められます。Arthrexの全
従業員および会社の代わりに活動する者は、質問や懸
念について率直に述べ、実際に起きた件や潜在的な不
遵守の事例を報告する義務があります。

質問や懸念について内密に対処する方法は、以下を含
み多数あります。

- 自分の上司または他の管理者と問題について話し合う
（特に不快に感じる理由がある場合を除く）。
- 人事、法務、またはリスク管理・コンプライアンス部
の現地担当者と問題を話し合う。
- Eメールまたは親展文書でArthrex社のリスク管理・
コンプライアンス部に連絡して問題を相談する。
Eメール：AskCompliance@arthrex.com。文書の送
付先：Risk Management & Compliance Department
at Arthrex, 1370 Creekside Boulevard, Naples, Florida
34108-1945（「Private and Confidential（親展）
」と明記）。
- 秘密保持の倫理ヘルプラインに電話をするか、Web
報告ツールを使用する。どちらも Arthrex Webサイ
トの「倫理ヘルプライン (Ethics Helpline)」と表示
されたタブからアクセスできます。倫理ヘルプライ
ンは、さまざまな言語で対応しており、土日も含め
24時間毎日利用が可能です。

従業員は、情報提供の依頼と調査に対して全面的に（
すなわち誠実かつ徹底的に）協力することが要求され
ます。これには、データや文書の保存・提供、インタビ
ューへの参加などが含まれますが、これらに限定され
るものではありません。違反の疑いのある行為につ
いての誠実な報告や調査に協力した従業員に対する報復
は、いかなる形態でも許容されることはありません。い
かなる従業員も、本規範に正当に従うことによって生じ
た取引上の損失に対して、当社から批判されたり懲戒
処分を受けたりすることはありません。

🔍 詳細はこちらをご覧ください。[グローバル・スピー
クアップ・ポリシー \(Global Speak-Up Policy\)](#)。



患者により良い 治療を提供する

Arthrexでは、患者は「お医者様が患者様により良い治療を提供できるように支援する」(Helping Surgeons Treat their Patients Better™)という企業理念の中核であり、当社の患者中心の文化は私たちの成功に不可欠です。当社は、臨床ケアと患者の体験をより良いものとする革新的かつ高品質な製品と技術を開発し、外科医に提供することに尽力しています。

Arthrexは効果的で革新的な製品を作り出し、患者ケアと患者体験を向上させることに尽力しています。

非競争的な行動とは?

- 不適切または臨床的に根拠のない製品比較を行う
- 製品の安全性、有効性、および結果について誤解を招くような主張をする
- 偏った情報を広めたり有害な臨床データを省略する
- 競合他社との間で価格固定、談合、または市場分割について合意する

高品質な製品を提供する

患者の生活をより良くすることの核心は、当社が製造し提供する製品と技術が効果的で最高品質のものであると保証することです。この原則は、最高品質の素材の選択から製造に至って、常に医療機器の製造方法の中心となっています。この慣行を継続するために、従業員は適用されるすべての法規制と品質管理システムの要件を遵守することが求められています。当社の製品の品質に関する懸念事項については、経営陣に速やかに通知する必要があります。

医療研修と教育を提供する

患者に質の高い製品を提供する一環としてあるのは、外科医が当社の製品と技術を安全かつ効果的に使用できるよう、訓練と教育を確実に行うことです。当社は、医学教育セミナー、外科医の視察プログラム、および当社ラボでのトレーニングを通じて、外科医が患者に最良のケアを提供できるよう支援します。また、FDAやその他の該当する規制機関が承認したArthrex製品および治療法を医療従事者が安全かつ効果的に使用するために必要な医療トレーニングや教育も提供しています。

誠実で公正な競争を通じて革新的な製品や技術を販売を促進します

当社の社長兼創業者の革新的な精神から生まれたArthrexは、既存の製品を継続的に改善しつつ、新しい製品や技術を開発することで、業界をリードすべく努めています。当社の製品は、それ自体明白に価値を表しているため、競争上の優位性を得るために不正または反競争的な事業活動を行う必要はありません。当社は、真実に基づいた情報と誤解を招くことのない情報を提供することにより、合法的かつ間違いのない方法で製品を販売促進することに全力を尽くしています。当社が販売促進する製品や技術は、それらの使用目的が適切な規制当局によって承認されているものに限りません。

誠実な販売促進に加えて、競合他社の製品やサービスを不当に損なう行為や、当社製品を販売促進するための価格操作、隠蔽、特権情報の悪用、事実の不実表示など、不当な優位性の乱用も行いません。同様に、取引制限したり、市場を独占するような事業活動を行いません。このような行為は競争を妨げるだけでなく、これらの行為によって外科医が患者にとって不利となる判断を下すことにつながりかねません。

従業員は、当社製品の自国での承認されている使用、および適用される独占禁止法や競争法について理解していることが求められます



私たちArthrex ファミリーを より良くする

Arthrexは、献身的で家族的な小さな従業員グループから始まりました。従業員とサードパーティ業者の献身とチームワークによって、Arthrexは会社として設立され、今日の評判が築き上げられました。当社は急成長してきましたが、ファミリービジネス文化を維持し、Arthrexを代行してビジネスを行うサードパーティを私たちの拡張家族のようなものと考えています。Arthrexファミリーのメンバーそれぞれが、Arthrexのために働き、Arthrexと取引することを誇りに思える会社にする責任を担っています。

当社の評判とArthrexファミリーのメンバーは、当社の最大の財産であり、私たちはArthrexの信頼と誇りを育てるように事業を行うことに尽力しています。





誠実さをもって行動する

Arthrexファミリーへの信頼を築き、維持することは、私たちの成功のスタート地点であり、私たちの継続的な成長にとって重要です。最高水準の業務活動を反映した事業を行い、法規制を遵守し、責任ある企業市民として行動することは、患者、顧客、取引先の信頼を高め、維持するために不可欠です。すべてのArthrexファミリーメンバーは、誠実に行動し、会社の資産を悪用することがないように求められています。

当社は決して、顧客を不適切に勧誘したり、関係を維持するために、贈答品、接待、不正な支払い、医療教育または割引などは行いません。医療従事者、政府職員または海外の官僚とのすべてのやり取りは、合法的な事業目的のために行われる必要があります。贈収賄、勧誘、便宜を図ってもらうための支払い、その他の不適切な取引の行為は固く禁じられています。これらの行為は法律で禁止されているだけでなく、当社の製品を安全でない方法で使用することにもつながり、さらには患者に害を与える可能性もあります。

代理店および取引先は細心の注意を払って選択され、それらは業務を遂行する際に当社と同じ基準に従います。業務がサードパーティーの選択や管理に関与する場合、適切なデューデリジェンスを実行してください。法務部とリスク管理・コンプライアンス部は、当社の取引先およびサードパーティーとの適切な関係を支援します。



[医療従事者 \(HCP\)、医療機関 \(HCO\)、および政府関係者とのやり取り](#)や[汚職防止](#)に関する当社のグローバルポリシーについての詳細についてはリンク先を参照してください。

Q&A

質問: 新しい5つ星レストランが街にオープンし、顧客の一人がぜひ試してみたいと言っています。6コースのお試しメニューで羨望のシェフのテーブルを予約することができました。私の顧客と彼女の夫を誘ってもいいですか？

回答: 顧客がその機会に飛びつく可能性が大きい一方で、顧客とその配偶者を非常に高価で贅沢な食事に誘うことは、顧客との継続的な商取引または追加取引の勧誘と見なされることがあります。

通常、正当な商談の助けとなる場合、顧客をささやかな食事に接待することは問題ありません。正当な取引関係のない顧客の配偶者、家族、および社員がそのような場に参加することは禁じられています。



個人的な利益よりもArthrexの利益を優先する

サードパーティーと強力な関係を築くことは、Arthrexの過去においても未来においても重要な要素です。ところが、これらの関係は、患者と会社のために最善を尽くさずに成り立つことはありません。職務に費やすべき時間や関心を妨げる可能性がある個人的な業務上の利害関係を、当社のベンダー、サプライヤー、顧客、取引先、または競合他社と有することは、利益相反をもたらす可能性があります。Arthrexの従業員としての行動または影響力が、その従業員の個人的な利益につながるかもしれないときは、いつでも利益相反が生じる可能性があります。従業員は、現地の法律および適用されるポリシーに従って、潜在的な利益相反を上司に予め報告する義務があります。外部の事業との関与または金銭的利益を得る前に前もって報告する必要があり、従業員は、認識された利益相反を解決するために必要な措置を講じます。

🔗 [利益相反に関するグローバルポリシー](#) についての詳細はリンク先を参照してください。

Q&A

質問:当社での雇用を考えているケータリング業者のオーナーは私の義理の姉妹です。私はその採用決定を下すチームの一員です。この件について通常と異なる扱いをするべきことはありますか？

回答:その採用候補者との関係を直ちに上司に報告する必要があります。これは利益相反やその状況を引き起こす可能性があるためです。また、採用決定のプロセスから自分自身を外す必要があります。

開示は必要であっても、関係や関与が禁止されているわけではありません。公正かつ透明な方法で当社の事業を確実にを行うために追加の措置を講じる必要がある場合があることに留意してください。

会社のデータ、人材、患者を守る

今日のデータ中心の世の中では、膨大な量の情報が私たちの手近なところにあります。Arthrexの多くの職務では、保護を必要とするさまざまな種類の情報に接触します。これらには、価格データや、従業員、顧客、サプライヤー、患者の個人情報のような、機密性の高い情報もしくは製品の専有情報、またはデータを収容するシステム自体が含まれます。これらのデータを保護することは、当社の将来の成功のために不可欠です。これを怠ると、当社の評判、製品や技術の進歩、従業員や患者の安全に影響を及ぼす可能性があります。

従業員は、当社の事業に関する、または関連するすべての機密情報および専有情報について、機密性を維持する必要があります。また、従業員は、従業員、顧客、サプライヤー、患者情報を含む個人データのプライバシーとセキュリティを維持する必要があります。これを怠ると、従業員、患者、会社に害を及ぼす可能性があります。

Arthrexの情報技術システムは、会社での業務用としてのみ使用されるものであり、従業員は、これらのシステムを保護するための合理的な措置を取ることが求められます。

自分の地域で必要な事柄やデータの転送について質問がある際は、リスク管理・コンプライアンス部に問い合わせてください。

🔗 当社の[データ保護に関するグローバルポリシー](#)および[資産の利用規定](#)の詳細についてはリンク先を参照してください。

保護すべき情報

■ 機密情報

Arthrexの知的財産、事業計画やプロジェクト、および取引先の連絡先情報など、当社の事業に関する、または関連するすべての専有情報または機密情報を含みます。また、内部調査または弁護士と依頼者間の秘匿特権付き情報など、その他の機密情報または特権情報も含まれます。

■ 個人情報

各従業員、顧客、サプライヤー、または患者の個人情報（自宅住所、給与、社会保障番号を含む個人識別番号など）、および従業員や患者の保護された健康情報などの機密性の高い個人データを含みます。

■ Arthrexシステムと技術

デスクトップ、ラップトップ、スレートやネットブックコンピュータ。サーバーおよびネットワークデバイス。有線および無線電話、PDA、携帯電話。USBスティック、フラッシュドライブ、外付けハードドライブなどのリムーバブルメディア。プリンタ、スキャナー、ワイヤレスモデムカード、ファクシミリ、多機能機器モニター（スキャナー、ファックス、プリンター、コピー機）、プラズマスクリーン、プロジェクターなどのコンピュータ周辺機器を含みます。

データの安全性を確保するためにできること

- 可能な限り個人データへのアクセスを必要最小限に制限し、使用を最小限に抑える
- ユーザーIDとパスワードをプライベートに保管する
- 機密データまたは個人データを扱っている際にコンピュータから離れるとき、コンピュータの画面をロックするか、該当するシステムからログアウトする
- システムや機器を外へ持ち出したり現場で使用したりするときに、それらを放置したり、安全でない状態にしない（例えば、ラップトップを車内に放置したり、社外のオフィスに放置したりしない）

Q&A

質問：私のチームは、私の大好きなオリンピック水泳選手の肩の3Dプリントを制作しました。3D画像の写真を含めなければ、フェイスブックやツイッターに投稿してもいいですよね？

回答：いいえ、これは依然として、データ保護およびプライバシー保護に関する法律で禁止されている、保護された健康情報を含む個人データの不正な開示とみなされます。

ソーシャルメディアへの仕事関連の投稿を制限し、投稿する前にソーシャルメディアの適切な使用に関する当社のポリシーを参照することを常にお勧めします。



ダイバーシティとインクルージョンを育てる

当社の成功の背景には、クリエイティブで多様な考え方や問題解決方法、従業員の多様なバックグラウンドがあります。Arthrexは、必要な業務を遂行するために必要な資格、経験、能力に基づいて従業員の募集、採用、昇進を行います。当社では、人種、出身国、肌の色、宗教、宗教的信条、年齢、性別、性同一性、性的指向、婚姻状況、医学的状態、身体的または精神的な障害、兵役、妊娠または出産、および関連する医学的状態にかかわらず、すべての従業員に平等な機会を提供します。

Arthrexはいかなる形での差別も容認しません。グローバル企業として、ある文化では受け入れられるが、別の文化では受け入れられない行動について、私たちは特にセンシティブであるべきです。他者に敬意をもって接しましょう。



安全で生産的な職場環境をつくる

Arthrexファミリーは私たちにとって重要であり、従業員に可能な限り最良の職場環境を提供し、安全かつ安心、健康で生産的な職場環境を確保することに全力を尽くしています。これには、アルコールと薬物のない職場を維持することが含まれます。

Arthrexファミリーをより良くすることの中心は、従業員が職業的な目標を達成するのにふさわしいという自信を持てる、安全で協力的な職場を作り出すことです。これは、脅迫、恐喝や暴力行為のない職場でのみ達成できます。当社は、求職者、従業員、顧客、ゲストやサードパーティーすべてに対して、彼らがあらゆる形態の差別やハラスメントの被害者または加害者になることを容認しません。従業員は皆、セクシャルハラスメントを含む一切の嫌がらせや差別とは無縁の、受け入れられていると感じる環境を作り、維持する責任を負います。

従業員は、負傷、製品または人の安全に対する脅威、または本規範に違反する状況を直ちに上司、人事部、環境衛生・安全部、リスク管理・コンプライアンス部、または法務部に報告する必要があります。

Q&A

質問：私の上司は、人によっては攻撃的で不適切だと受け止めると思われる冗談をEメールで回覧しています。私が彼にそれについて述べた場合、私の人事考課に影響するのではないかと心配しています。どうしたらいいでしょうか？

回答：嫌がらせ、不適切、または本規範に違反すると思われる行為については、常に報告する必要があります。上司に直接話すのが不安な場合は、人事やリスク管理・コンプライアンス部などの別の部門に報告する必要があります。

Arthrexには、当社の方針および本規範への違反の誠意ある報告に対する厳格な報復防止措置があります。

私たちのコミュニティをより良くする

「人々の生活をより良くする」という当社のコアバリューの一部には、地域社会および国際社会の両方にどのような影響を与えるかについての認識が含まれます。Arthrexでは、世界中の人々やコミュニティにポジティブな変化をもたらすことにコミットしています。

私たちは、健康を促進し、私たちの会社、コミュニティおよび地球の未来を安全に守る方法で医療技術を生み出し、提供することに取り組んでいます。





責任ある地球市民 として行動する

当社は、法的、倫理的かつ専門的なやり方で、地方、州、国家、各国政府やその他の組織との交流においてArthrexを代表することにより、良い企業であり地球市民であることを目指しています。私たちは、事業を行う国際社会の法規制を尊重します。

すべての国で、国家安全保障と外交政策の目的で、輸出入や国際金融取引などの国際貿易取引を規制しています。当社は、当社が事業を行うすべての国において、ライセンス取得、出荷書類、輸出入書類、報告および記録保存の要件に関する国際取引の管理規制を遵守しています。

Arthrexは、企業活動が地球に及ぼす影響に留意し、環境に配慮した方法で事業に取り組んでいます。社会的責任の一環として、当社は環境にやさしい方法で開発された最高品質の製品によって顧客満足の維持に努め、これらの目標を支える職場環境づくりに努めます。当社は、環境への影響を最小限にし、将来に向けて当社のリソースを強化するシステムとプロセスの継続的な改善に取り組んでいます。

また、当社が関与するサードパーティーが責任ある地球市民であることを期待し、Arthrexは、業務において人権を支持し保護するサードパーティーとのみ取引を行っています。あらゆる形態の強制労働、年季奉公、奴隷労働、児童労働をさせたり、従業員を厳しく、非人道的に扱うサードパーティーと取引をしてはなりません。人権侵害を目撃したときや疑いがある場合は、通報してください。

地域社会と国際社会を支援する

慈善寄付、製品の寄贈、助成金の支給

Arthrexは、世界的なプロジェクトへの支援や、未開発でサービスの供給体制が不十分な困窮したコミュニティへの製品寄付を含む慈善寄付など、地域社会と国際社会を支援することに全力を尽くしています。会社を代表してなされた寄付・寄贈は、誠実な慈善目的を動機とすべきであり、直接的・間接的を問わず、受領者または受領組織の一員による購入量または購入額、あるいはその見込み量や見込み額に関連するものであってはなりません。

Arthrexはまた、地域および国内外の数多くの慈善団体を支援しています。当社は、これらの組織に従業員が参加し、地域社会やその他の地域に積極的に関与することを奨励します。

また、研究開発を通じて医療コミュニティをさらに支援するため、非営利の慈善団体や教育機関に対して研究・医学教育助成金を付与しています。医学教育または研究助成金の付与は、直接的・間接的を問わず、受領者による購入量または購入額、あるいはその見込み量や見込み額に関連するものであってはなりません。

政治活動

当社は、従業員がプライベートな時間に政治活動に参加することを勧めます。従業員は、これらの行動や意見を各自の個人的な見解にとどめ、Arthrexの見解やArthrexの見解の反映ではないことを明確にする必要があります。

🔗 [人権、寄付活動および利益相反](#)に関するグローバルポリシーについてはリンク先を参照してください。





私たちの未来

この会社の名前とロゴは、ミュンヘンのオリンピック村の小さなアパートにあるシンプルな製図台の上で生まれ、現在に至っています。この同じ製図台は、フロリダ州ネーブルズのグローバル本社に置かれており、当社の起源を思い出させてくれます。今日、私たちの原動力となる特徴的な価値観と理念である**患者により良い治療を提供すること、私たちArthrexファミリーをより良くすること、私たちのコミュニティを向上させること**は、これからの当社の成功を約束するでしょう。



www.arthrex.com

© 2021 Arthrex, Inc. 無断転載を禁止します。LB1-000029-ja_JP_C