



Global Policy on Human Rights and Environmental Standards	Policy Number:	GL-008-EN
	Revision:	2.0
	Effective Date:	June 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Select Language:

- [中文](#) [Hrvatski](#) [Čeština](#) [Nederlands](#) [English](#) [Français](#) [Deutsch](#)
[Italiano](#) [日本語](#) [한국어](#) [Polski](#) [Português](#) [Русский](#) [Español](#)

Purpose:

This Policy reflects Arthrex’s commitment to the protection of internationally recognized Human Rights and Environmental Standards and describes the requirements for global conduct related to Human Rights and Environmental Standards when conducting Arthrex business or supplying products to or services for Arthrex. This Policy is informed by internationally recognized human rights and environmental protection laws and standards and expands on the Arthrex Global Code of Conduct and other relevant company policies. The absence of a specific rule does not mean that the activity is acceptable, and any activities that violate the Code of Conduct or principles contained in this Policy are prohibited.

Scope:

This Policy applies to all Arthrex employees, contractors, temporary staff or any other personnel performing a job function for Arthrex. This Policy, and any relevant supporting documents or records, are subject to periodic auditing and monitoring. Where local law conflicts with this policy, the stricter standard must be applied.

Topics:

- [General Policy](#)
- [Child Labor](#)
- [Slavery, Forced Labor and Human Trafficking](#)
- [Third-Party Responsibilities](#)

Definitions:

Child Labor – refers to labor provided by any person under the minimum legal age for employment under applicable law where the work is performed and, as applicable, the type of work being performed.

Environmental Standards – refers to environmental regulations outlined in relevant conventions on environmental protection (e.g., Minamata Convention on Mercury, Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants; Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal).

Forced Labor – refers to compelling another person to engage in labor under threat or punishment.

Human Trafficking – means the arrangement or facilitation of the travel of another person for the purposes of exploitation (e.g., servitude, slavery or forced labor).

Human Rights – means basic rights inherent to all human beings, regardless of nationality, place of residence, sex, sexual orientation, national or ethnic origin, color, religion, language, or any other status, Human Rights include but are not limited to occupational safety and health obligations, freedom of association or right to organize, equal opportunity employment, as well as freedom from Child Labor, child exploitation, Human Trafficking, Forced Labor, Slavery, withholding adequate living wage, causing



Global Policy on Human Rights and Environmental Standards	Policy Number:	GL-008-EN
	Revision:	2.0
	Effective Date:	June 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

harmful soil change, water pollution, or air pollution, harmful noise or excessive water consumption, unlawful eviction or unlawful taking of land, and the hiring of public or private security forces where use of security is cruel, inhumane, or damages life or limb.

Foreign Worker – refers to any person who is working in a country of which he/she is not a national.

Slavery – refers to the claim of ownership of another person, often for purposes of exploitation.

Third Party – means any person or organization not employed by Arthrex that is engaged to perform services on Arthrex’s behalf including but not limited to: distributors, suppliers, consultants, customs brokers, law firms, accounting firms, agents, etc.

1.0 General Policy

- 1.1. Arthrex respects Human Rights and the dignity of all people. Arthrex’s business operations reflect these values, and Arthrex expects its Third Parties to do the same.
- 1.2. Arthrex adheres to all applicable Environmental Standards. Arthrex is committed to doing business in an environmentally friendly manner and is mindful of the effect that its corporate activity has on the earth. As part of its social responsibility, Arthrex strives to maintain customer satisfaction with the highest quality products developed in an environmentally sustainable way and creates a working environment that supports these goals. Arthrex is committed to making continuous improvements in its systems and processes that minimize its environmental footprint and strengthens its resources for the future, and expects its Third Parties to do the same.
- 1.3. Arthrex fosters a diverse and inclusive workforce and is committed to providing equal opportunities for all employees regardless of race, national origin, color, religion, religious creed, age, gender identity, sexual orientation, marital status, medical condition, physical or mental disability, military service, pregnancy or childbirth, and related medical conditions.
- 1.4. Arthrex is committed to providing a workplace free of discrimination, harassment, and inhumane treatment. Arthrex therefore, does not tolerate sexual harassment or abuse, corporal punishment, mental or physical coercion, threats, acts of violence or intimidation of any kind.
- 1.5. Arthrex observes applicable laws and regulations governing wages and work hours, including minimum wages, overtime hours and mandated benefits.
- 1.6. Arthrex respects the rights of employees to associate freely with one another. Employees may communicate openly with management regarding working conditions without threat of reprisal, intimidation or harassment.
- 1.7. Arthrex is committed to engaging only Third Parties who support and protect Human Rights and Environmental Standards and Arthrex exercises reasonable due diligence related to these risks when selecting Third Parties in its supply chain. No Third Party will be engaged until satisfactory completion of the due diligence process.



Global Policy on Human Rights and Environmental Standards	Policy Number:	GL-008-EN
	Revision:	2.0
	Effective Date:	June 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.8. Any employee that violates the Global Policy on Human Rights and Environmental Standards, or who is aware of such violations and fails to report it or remedy the situation, may be subject to disciplinary action, up to including termination of employment.

2.0 Slavery, Forced Labor and Human Trafficking

- 2.1. Arthrex prohibits the use of Slavery, Forced Labor and Human Trafficking and will not restrict access to judicial remedies and compensation for victims of such conduct.
- 2.2. Arthrex prohibits the use of any form of forced, bonded or compulsory labor, including involuntary prison labor, in Arthrex facilities or by its Third Parties. All employees will be free to leave or terminate their employment without fear of physical, psychological, sexual or verbal abuse.
- 2.3. Arthrex does not restrict freedom of movement of Foreign Workers, including their right to return to their home country. Confiscation of Foreign Workers' identification documents is prohibited.
- 2.4. Arthrex supports responsible recruitment practices and does not require Foreign Workers to pay for their employment.
- 2.5. Arthrex does not conduct business with Third Parties who engage in Slavery, Forced Labor or Human Trafficking.

3.0 Child Labor

- 3.1. Arthrex supports the elimination of Child Labor and prohibits Child Labor in its operations.
- 3.2. Arthrex does not conduct business with Third Parties who utilize Child Labor for any purpose.

4.0 Sustainability

- 4.1. Arthrex prohibits the handling, collection, storage, and disposal of waste in a manner that is not environmentally sound.
- 4.2. Arthrex supports the manufacturing of its products in an environmentally friendly way and will only do business with Third-Party suppliers that follow environmentally friendly practices.

5.0 Third-Party Responsibilities

- 5.1. Arthrex only conducts business with Third Parties who respect internationally recognized Human Rights and Environmental Standards and have adopted similar practices to those



Global Policy on Human Rights and Environmental Standards	Policy Number:	GL-008-EN
	Revision:	2.0
	Effective Date:	June 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

outlined in this Policy. As necessary, Arthrex performs due diligence on its Third Parties to verify their compliance with Human Rights and Environmental Standards.

- 5.2. A Master Supply Agreement must be executed with all Third-Party suppliers which includes provisions that the supplier will comply with laws regarding Slavery, Human Trafficking, other applicable Human Rights, and Environmental Standards.

6.0 Reporting a Suspected Violation

- 6.1. Employees must promptly report suspected violations of Slavery, Forced Labor and Human Trafficking, Child Labor, all other Human Rights and Environmental Standards to Risk Management & Compliance.
- 6.2. Reports may be made confidentially by calling the Arthrex Ethics Helpline or by using the web-reporting tool, which can be accessed from the “Ethics Helpline” link under the “Corporate heading on the Arthrex.com website. The Ethics Helpline resources are available in local language and accessible 24 hours a day, seven days a week.
 - 6.2.1. Arthrex has engaged an independent provider to log and track complaints. Arthrex is committed to protecting anonymity and confidentiality. Reports can be made to the Ethics Helpline anonymously where permitted by local law. Refer to the “GL-008 Global Speak up Policy” for more information.
- 6.3. Employees shall not be subject to retaliation for providing information regarding suspected or actual Human Rights or Environmental Standards violations. However, disciplinary action may be taken against employees who make false, reckless or malicious allegations.



全球人权和环境标准政策	Policy Number:	GL-008-ZH
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

目的：

本政策反映了 Arthrex 对保护国际认可的人权和环境标准所做的承诺，并阐述了开展 Arthrex 业务或为 Arthrex 提供产品或服务时与人权和环境标准相关的全球行为要求。本政策遵循国际认可的人权和环境保护法律和标准，并且对《Arthrex 全球行为准则》和其他相关公司政策进行了补充。对某些活动没有制订具体的规定不意味着这些活动是可以接受的，任何违反《行为准则》或本政策所包含的原则的活动都是被禁止的。

适用范围：

本政策适用于所有 Arthrex 员工、合同工、临时员工或为 Arthrex 履行某项工作职能的任何其他人员。本政策以及任何相关的支持文件或记录都将受到定期审查和监督。如果当地法律与本政策发生冲突，则以更严格的标准为准。

主题：

- [通用政策](#)
- [童工](#)
- [蓄奴、强制劳动和贩卖人口](#)
- [第三方责任](#)

定义：

童工 – 指劳动者的年龄低于工作地点适用法律以及所从事工作类型（如适用）规定的最低法定就业年龄。

环境标准 – 指相关环境保护公约（例如《关于汞的水俣公约》、《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》、《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》）所提到的环境法规。

强制劳动 – 指通过威胁或惩罚强迫他人从事劳动。

贩卖人口 – 指出于剥削目的（例如，奴役、蓄奴或强制劳动）安排他人迁移或为此提供便利。

人权 – 指所有人类固有的基本权利，与其国籍、居住地、性别、性取向、民族或种族、肤色、宗教、语言或任何其他身份无关。人权包括但不限于：职业安全和健康义务、结社自由或组织权、平等机会就业，以及免于童工、儿童剥削、人口贩卖、强制劳动、奴役、扣除基本生活工资、造成有害的土壤变化、水污染或空气污染、有害的噪音或过度用水、非法驱逐或非法占用土地，以及出于残害、不人道或危害生命或人身安全的目的而雇用公共或私人保安力量。

外籍劳工 – 指非工作所在国家/地区公民的任何人。



全球人权和环境标准政策	Policy Number:	GL-008-ZH
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

蓄奴 – 指声称拥有对他人的所有权，通常是出于剥削目的。

第三方 – 指非 Arthrex 雇佣但代表 Arthrex 提供服务的任何人或组织，包括但不限于：经销商、供应商、顾问、海关经纪人、律师事务所、会计师事务所、代理人等。

1.0 通用政策

- 1.1. Arthrex 尊重所有人的人权和尊严。Arthrex 的业务运营体现了这些价值观，Arthrex 希望其第三方也能如此。
- 1.2. Arthrex 遵守所有适用的环境标准。Arthrex 致力于以环保的方式开展业务，且注重我们的企业活动对地球的影响。作为社会责任的一部分，Arthrex 致力于以促进环境可持续的方式开发优质的产品，让客户满意，并营造良好的工作环境以支持这一目标。Arthrex 承诺持续改进其系统和流程，最大限度地减少对环境的影响，并巩固未来资源，且希望第三方也能如此。
- 1.3. Arthrex 打造了一个多元化和包容的员工队伍，且致力于为所有员工提供平等机会，而不论其种族、国籍、肤色、宗教、宗教信条、年龄、性别认同、性取向、婚姻状况、身体状况、身体或精神残障、兵役、怀孕或分娩和相关的医疗状况如何。
- 1.4. Arthrex 决心建立一个无歧视、骚扰和无人道待遇的工作场所。因此，Arthrex 绝不容忍任何类型的性骚扰或性侵犯、体罚、精神和身体胁迫、威胁、暴力或恐吓行为。
- 1.5. Arthrex 遵守有关薪资和工作时间（包括最低工资、加班时间和强制性福利）的适用法律和法规。
- 1.6. Arthrex 尊重员工自由交往的权利。员工可以公开地与管理层就工作条件进行交流，而不会受到报复、恫吓或骚扰威胁。
- 1.7. Arthrex 承诺仅与支持和保护人权和环境标准的第三方合作，Arthrex 在选择供应链中的第三方时，会就这些风险进行合理的尽职调查。在圆满完成尽职调查流程之前，不会与任何第三方达成合作。
- 1.8. 任何违反全球人权和环境标准政策的员工，或是发现此等违规行为但未报告或坐视不管的人员，可能会受到处分，情节严重者会解除聘用关系。

全球人权和环境标准政策	Policy Number:	GL-008-ZH
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

2.0 蓄奴、强制劳动和贩卖人口

- 2.1. Arthrex 严禁蓄奴、强制劳动和贩卖人口行为，并且不会限制此类行为的受害者获得司法补偿和赔偿。
- 2.2. Arthrex 禁止在 Arthrex 设施中或其第三方进行任何形式的强制、抵债或强迫劳动，包括非自愿的狱中劳役。所有员工都可以自由地离职或终止雇用关系，而不必担心受到身体或精神虐待、性侵犯或辱骂。
- 2.3. Arthrex 不会限制外籍劳工的行动自由，包括返回其祖国的权利。禁止收缴外籍劳工的身份证件。
- 2.4. Arthrex 遵循负责任的招聘方式，不要求外籍劳工支付就业费用。
- 2.5. Arthrex 不会与从事蓄奴、强制劳动或贩卖人口的第三方有生意往来。

3.0 童工

- 3.1. Arthrex 支持消除童工现象，并禁止在其运营中使用童工。
- 3.2. Arthrex 不会与出于任何目的使用童工的第三方做生意。

4.0 可持续性

- 4.1. Arthrex 禁止以不符合环保要求的方式处理、收集、储存和处置废物。
- 4.2. Arthrex 支持以环保的方式生产其产品，且仅会与遵守环保做法的第三方供应商开展业务。

5.0 第三方责任

- 5.1. Arthrex 只与尊重国际认可的人权和环境标准并采取与本政策中所述类似做法的第三方开展业务。如有必要，Arthrex 会对其第三方进行尽职调查，以确定其人权和环境标准遵守状况。



全球人权和环境标准政策	Policy Number:	GL-008-ZH
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 5.2. 务必与所有第三方供应商签定《主供应协议》，其中包括供应商将遵守关于蓄奴、贩卖人口、其他适用人权和环境标准的法律的规定。

6.0 举报疑似违规行为

- 6.1. 员工必须及时向风险管理和合规部门报告与蓄奴、强制劳动和贩卖人口、童工、所有其他人权和环境标准有关的疑似违规行为。
- 6.2. 可通过拨打 Arthrex 道德帮助热线或使用网络举报工具进行保密举报，该工具可从 Arthrex.com 网站“公司”标题下的“道德帮助热线”链接进入。道德帮助热线资源以当地语言提供，全天候在线。
- 6.2.1. Arthrex 已聘请一家独立服务提供商记录和跟踪举报。Arthrex 承诺保护匿名举报且不会透露相关信息。在当地法律允许的情况下，可采用匿名方式向道德帮助热线举报。请参阅 GL-008《全球举报政策》，了解更多信息。
- 6.3. 不得对提供疑似或实际人权或环境标准违规信息的员工实施打击报复。不过，做出虚假、武断或恶意指控的员工可能会受到处分。

Globalni pravilnik o ljudskim pravima i normama o zaštiti okoliša	Policy Number:	GL-008-HR
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Svrha:

Ovaj pravilnik odražava predanost poduzeća Arthrex zaštiti međunarodno priznatih ljudskih prava i normi o zaštiti okoliša i opisuje zahtjeve za globalno ponašanje u vezi s ljudskim pravima i normama o zaštiti okoliša pri vođenju poslovanja poduzeća Arthrex ili isporuke proizvoda ili usluga za poduzeće Arthrex. Ovaj je pravilnik utemeljen na međunarodno priznatim zakonima i normama o ljudskim pravima i zaštiti okoliša i temelj je za globalni Kodeks ponašanja poduzeća Arthrex te druge relevantne pravilnike poduzeća. Nepostojanje određenog pravila ne znači da je aktivnost prihvatljiva budući da je bilo koja aktivnost kojom se krše Pravila postupanja ili načela sadržana u ovom pravilniku zabranjena.

Cilj:

Ovaj se pravilnik primjenjuje na sve zaposlenike, ugovaratelje, privremeno osoblje i sve drugo osoblje poduzeća Arthrex koje obavlja radnu funkciju za poduzeće Arthrex. Ovaj je pravilnik, kao i svi relevantni popratni dokumenti ili evidencija, podložan povremenim revizijama i kontroli. Ako su lokalni zakoni oprečni ovom pravilniku, primjenjuje se stroža norma.

Teme:

- [Opći pravilnik](#)
- [Ropstvo, prisilni rad i trgovina ljudima](#)
- [Dječji rad](#)
- [Odgovornosti Trećih strana](#)

Definicije:

Dječji rad – odnosi se na rad koji pruža bilo koja osoba mlađa od minimalne zakonske dobi za zapošljavanje sukladno zakonu koji je primjenjiv na mjesto u kojem se posao obavlja i, po potrebi, na vrstu posla koji se obavlja.

Norme o zaštiti okoliša – odnosi se na propise o zaštiti okoliša navedene u pripadajućim konvencijama o zaštiti okoliša (npr. Minamatska konvencija o živi, Stockholmska konvencija o postojećim organskim onečišćujućim tvarima, Baselska konvencija o nadzoru prekograničnog kretanja opasnog otpada i njegovu odlaganju).

Prisilan rad – odnosi se na prisiljavanje druge osobe na rad pod prijetnjom ili kaznom.

Trgovanje ljudima – odnosi se na aranžman za putovanje ili olakšavanje putovanja druge osobe u svrhu eksploatacije (npr. ugovornog ropstva, ropstva ili prisilnog rada).

Ljudska prava – odnosi se na temeljna prava svojstvena svim ljudskim bićima, bez obzira na nacionalnost, mjesto prebivališta, spol, seksualnu orijentaciju, nacionalno ili etničko podrijetlo, boju kože, religiju, jezik ili bilo koji drugi status. Ljudska prava uključuju, između ostaloga, obveze u vezi sa sigurnosti i zdravljem na radu, slobodu udruživanja ili pravo na organiziranje, jednake mogućnosti pri zapošljavanju, kao i slobodu od dječjeg rada, izrabljivanja djece, trgovine ljudima, prisilnog rada, ropstva, uskraćivanja primjerene pristojne plaće, uzrokovanja štetne promjene tla, onečišćenja vode ili onečišćenja zraka, štetne buke ili prekomjerne potrošnje vode, nezakonite deložacije ili nezakonitog uzimanja zemljišta te zapošljavanja javnih ili privatnih snaga sigurnosti u slučajevima kad je uporaba sigurnosti okrutna, nehumana ili može biti štetna za život ili uzrokovati ozljedu.

Strani radnik – odnosi se na bilo koju osobu koja radi u državi koje nije državljanin.

Globalni pravilnik o ljudskim pravima i normama o zaštiti okoliša	Policy Number:	GL-008-HR
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Ropstvo – odnosi se na zahtjev za vlasništvo druge osobe, često u svrhu eksploatacije.

Treća strana – odnosi se na bilo koju osobu ili organizaciju koja nije zaposlenik poduzeća Arthrex, a koja obavlja usluge u ime poduzeća Arthrex, uključujući, između ostaloga: distributere, dobavljače, konzultante, carinske posrednike, pravna poduzeća, računovodstvena poduzeća, zastupnike itd.

1.0 Opći pravilnik

- 1.1. Arthrex poštuje ljudska prava i dostojanstvo svih ljudi. Poslovanje poduzeća Arthrex odražava te vrijednosti te Arthrex očekuje da i Treće strane učine isto.
- 1.2. Poduzeće Arthrex se pridržava svih primjenjivih normi o zaštiti okoliša. Poduzeće Arthrex je predano poslovanju na ekološki prihvatljiv način i svjesno učinka koji njegova korporativna aktivnost ima na zemlju. U sklopu svoje društvene odgovornosti poduzeće Arthrex nastoji održati zadovoljstvo kupaca proizvodima najviše kvalitete razvijenim na ekološki održiv način i stvoriti radno okruženje koje podržava ove ciljeve. Poduzeće Arthrex je predano trajnim unaprjeđenjima svojih sustava i procesa koji smanjuju njegov utjecaj na okoliš i jačanju svojih resursa za budućnost te očekuje da i Treće strane učine isto.
- 1.3. Poduzeće Arthrex njeguje raznolik i inkluzivnu radnu snagu i zalaže se za pružanje jednakih mogućnosti svim zaposlenicima bez obzira na rasu, nacionalno podrijetlo, boju kože, religiju, vjeroispovijest, dob, rodni identitet, seksualnu orijentaciju, bračno stanje, zdravstveno stanje, tjelesni ili mentalni invaliditet, vojnu službu, trudnoću ili porod i srodna medicinska stanja.
- 1.4. Poduzeće Arthrex zalaže se za radno mjesto bez diskriminacije, uznemiravanja i nehumanog postupanja. Poduzeće Arthrex stoga ne tolerira seksualno uznemiravanje ili zlostavljanje, tjelesno kažnjavanje, mentalnu ili fizičku prisilu, prijetnje, nasilje ili zastrašivanje bilo koje vrste.
- 1.5. Poduzeće Arthrex poštuje važeće zakone i propise koji uređuju plaće i radno vrijeme, uključujući minimalne plaće, prekovremene sate i propisane naknade.
- 1.6. Poduzeće Arthrex poštuje prava zaposlenika da se slobodno međusobno udružuju. Zaposlenici mogu otvoreno komunicirati s upravom u vezi s radnim uvjetima bez prijetnje odmazdom, zastrašivanjem ili uznemiravanjem.
- 1.7. Poduzeće Arthrex nastoji angažirati samo Treće strane koje podržavaju i štite ljudska prava i norme o zaštiti okoliša, a Arthrex posvećuje iznimnu pažnju tim rizicima prilikom odabira trećih strana u svom opskrbnom lancu. Nijedna se Treća strana neće angažirati sve dok se na zadovoljavajući način ne završi postupak temeljite identifikacije stranaka.
- 1.8. Svaki zaposlenik koji krši Globalni pravilnik o ljudskim pravima i normama o zaštiti okoliša ili je svjestan takvih kršenja i ne prijavi ga ili ne popravi situaciju, može snositi disciplinske mjere, sve do raskida radnog odnosa.

Globalni pravilnik o ljudskim pravima i normama o zaštiti okoliša	Policy Number:	GL-008-HR
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

2.0 Ropstvo, prisilni rad i trgovina ljudima

- 2.1. Poduzeće Arthrex zabranjuje uporabu ropstva, prisilnog rada i trgovine ljudima te neće ograničiti pristup pravnim lijekovima i odštetu žrtvama takvog ponašanja.
- 2.2. Poduzeće Arthrex zabranjuje uporabu bilo kojeg oblika prisilnog i obveznog rada ili dužničkog ropstva uključujući prisilni rad u zatvorima, u objektima poduzeća Arthrex ili od njegovih trećih strana. Svi zaposlenici moći će napustiti ili prekinuti radni odnos bez straha od fizičkog, psihološkog, seksualnog ili verbalnog zlostavljanja.
- 2.3. Poduzeće Arthrex ne ograničava slobodu kretanja stranih radnika, uključujući njihovo pravo na povratak u svoju zemlju. Zabranjeno je oduzimanje osobnih dokumenata stranih radnika.
- 2.4. Poduzeće Arthrex podržava odgovornu praksu zapošljavanja i ne zahtijeva da strani radnici plaćaju svoje zaposlenje.
- 2.5. Poduzeće Arthrex ne posluje s trećim stranama koje se bave ropstvom, prisilnim radom ili trgovinom ljudima.

3.0 Dječji rad

- 3.1. Poduzeće Arthrex podupire ukidanje dječjeg rada i zabranjuje dječji rad u svom poslovanju.
- 3.2. Poduzeće Arthrex ne posluje s Trećim stranama koje upotrebljavaju dječji rad u bilo koju svrhu.

4.0 Održivost

- 4.1. Poduzeće Arthrex zabranjuje rukovanje, prikupljanje, skladištenje i odlaganje otpada na način koji nije ekološki prihvatljiv.
- 4.2. Poduzeće Arthrex podržava proizvodnju svojih proizvoda na ekološki prihvatljiv način i poslovat će samo s dobavljačima Trećih strana koji slijede ekološki prihvatljive prakse.

5.0 Odgovornosti Trećih strana

- 5.1. Poduzeće Arthrex posluje samo s Trećim stranama koje poštuju međunarodno priznata ljudska prava i norme o zaštiti okoliša i koje su usvojile prakse slične onima koje su navedene u ovom pravilniku. Po potrebi poduzeće Arthrex provodi postupak temeljite identifikacije svojih Trećih strana kako bi potvrdilo njihovo poštivanje ljudskih prava i normi o zaštiti okoliša.
- 5.2. Sa svim dobavljačima Trećih strana mora se sklopiti glavni ugovor o opskrbi koji uključuje odredbe sukladno kojima se dobavljač mora pridržavati zakona koji se odnose na ropstvo, trgovinu ljudima, druga primjenjiva ljudska prava i norme o zaštiti okoliša.

Globalni pravilnik o ljudskim pravima i normama o zaštiti okoliša	Policy Number:	GL-008-HR
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

6.0 Prijavljivanje sumnje na kršenje

- 6.1. Zaposlenici moraju bez odlaganja prijaviti sumnje na kršenje ropstva, prisilnog rada i trgovine ljudima, dječjeg rada, svih drugih ljudskih prava i normi o zaštiti okoliša Odjelu za upravljanje rizicima i praćenje usklađenosti.
- 6.2. Prijavu je moguće podnijeti povjerljivo pozivom telefonske linije za etička pitanja poduzeća Arthrex ili upotrebom mrežnog alata za prijavljivanje kojem se može pristupiti pomoću poveznice „Ethics Helpline” u izborniku „Corporate” na mrežnom mjestu Arthrex.com. Resursi Odjela za etička pitanja dostupni su na lokalnom jeziku 24 sata na dan, sedam dana u tjednu.
 - 6.2.1. Poduzeće Arthrex je angažiralo neovisnog pružatelja usluga za evidentiranje i praćenje pritužbi. Poduzeće Arthrex zalaže se za zaštitu anonimnosti i povjerljivosti. Prijavu se može podnijeti anonimno telefonskoj liniji za etička pitanja (Ethics Helpline) tamo gdje to dopušta lokalni zakon. Više informacija potražite u „GL-008 Globalnom pravilniku o prijavljivanju nepravilnosti”.
- 6.3. Zaposlenici ne podliježu osveti zbog pružanja informacija o mogućim ili stvarnim kršenjima ljudskih prava ili normi o zaštiti okoliša. Međutim, disciplinske mjere mogu se poduzeti protiv zaposlenika koji daju lažne, nepromišljene ili zlonamjerne izjave.

Globální zásady týkající se norem v oblasti lidských práv a životního prostředí	Policy Number:	GL-008-CZ
	Revision:	2.0
	Effective Date:	June 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Účel:

Tyto zásady odrážejí závazek společnosti Arthrex k ochraně mezinárodně uznávaných norem v oblasti lidských práv a životního prostředí a charakterizují požadavky na globální chování související s normami v oblasti lidských práv a životního prostředí, uplatňované při podnikání společnosti Arthrex nebo poskytování produktů nebo služeb společnosti Arthrex. Tyto zásady vycházejí z mezinárodně uznávaných zákonů a norem v oblasti lidských práv a ochrany životního prostředí a rozšiřují globální etický kodex společnosti Arthrex a další relevantní zásady společnosti. Neexistence konkrétního pravidla neznámá, že je činnost přijatelná. Jakékoli činnosti, které etický kodex nebo principy obsažené v těchto zásadách porušují, jsou zakázány.

Působnost:

Tyto zásady platí pro všechny zaměstnance, dodavatele, dočasné zaměstnance nebo jakýkoli jiný personál společnosti Arthrex, který pro společnost Arthrex vykonává pracovní funkce. Tyto zásady a relevantní podkladové dokumenty či záznamy, které tyto zásady vyžadují, podléhají pravidelnému auditu a monitorování. Pokud je místní zákon s těmito zásadami v rozporu, musí být použita přísnější norma.

Témata:

- [Všeobecné zásady](#)
- [Otroctví, nucená práce a obchodování s lidmi](#)
- [Dětská práce](#)
- [Odpovědnosti třetích stran](#)

Definice:

Dětská práce – označuje práci poskytovanou jakoukoli osobou, jejíž věk je nižší než minimální zákonný věk pro zaměstnání podle zákonů platných pro místo, kde je práce prováděna, případně pro druh vykonávané práce.

Normy v oblasti životního prostředí – představují předpisy týkající se životního prostředí uvedené v příslušných úmluvách o ochraně životního prostředí (např. Minamatská úmluva o rtuti, Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách, Basilejská úmluva o řízení pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich likvidaci).

Nucená práce – označuje nucení jiné osoby k práci pod hrozbou nebo trestem.

Obchodování s lidmi – označuje uspořádání nebo usnadnění cesty jiné osobě za účelem vykořisťování (např. nevolnictví, otroctví nebo nucené práce).

Lidská práva – představují základní práva, která jsou vlastní všem lidským bytostem bez ohledu na národnost, místo bydliště, pohlaví, sexuální orientaci, národnostní nebo etnický původ, barvu pleti, náboženství, jazyk nebo jakýkoli jiný status. Lidská práva zahrnují mimo jiné povinnosti týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, svobodu sdružování nebo právo organizovat se, rovné příležitosti zaměstnávání, jakož i osvobození od dětské práce, vykořisťování dětí, obchodování s lidmi, nucených prací, otroctví, zachovávání přiměřeného životního minima. Dále s ohledem na lidská práva nesmí docházet ke škodlivým změnám půdy, znečištění vody nebo znečištění ovzduší, škodlivému hluku nebo nadměrné spotřebě vody, nezákonnému vystěhování nebo nezákonnému zabírání půdy a najímání veřejných nebo soukromých bezpečnostních sil tam, kde je použití bezpečnostních opatření kruté, nelidské nebo poškozující život či fyzickou integritu.

Globální zásady týkající se norem v oblasti lidských práv a životního prostředí	Policy Number:	GL-008-CZ
	Revision:	2.0
	Effective Date:	June 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Zahraniční pracovník – označuje jakoukoli osobu, která pracuje v zemi, kde nemá státní příslušnost.

Otroctví – označuje nárok na vlastnictví jiné osoby, často za účelem vykořisťování.

Třetí strana – označuje jakoukoli osobu nebo organizaci, která není zaměstnána společností Arthrex, pověřenou poskytováním služeb v zastoupení společnosti Arthrex, včetně distributorů, dodavatelů, konzultantů, celních zprostředkovatelů, advokátních kanceláří, účetních firem, zástupců atd.

1.0 Všeobecné zásady

- 1.1. Společnost Arthrex respektuje lidská práva a důstojnost všech lidí. Obchodní operace společnosti Arthrex tyto hodnoty odrážejí a společnost Arthrex očekává, že tomu tak bude i u jejích třetích stran.
- 1.2. Společnost Arthrex dodržuje všechny platné normy v oblasti životního prostředí. Společnost Arthrex je odhodlána podnikat způsobem, který je šetrný k životnímu prostředí, a je si je vědoma toho, jaký dopad její podnikatelská činnost na Zemi má. V rámci společenské odpovědnosti se společnost Arthrex snaží udržovat spokojenost zákazníků pomocí produktů nejvyšší kvality vyvinutých ekologicky udržitelným způsobem a vytvářet pracovní prostředí, které tyto cíle podporuje. Společnost Arthrex je odhodlána neustále zlepšovat systémy a procesy, které minimalizují její ekologickou stopu a posilují její zdroje do budoucna. Od třetích stran očekává, že budou jednat stejně.
- 1.3. Společnost Arthrex podporuje rozmanitou a inkluzivní pracovní sílu a zavazuje se poskytovat rovné příležitosti všem zaměstnancům bez ohledu na rasu, národní původ, barvu pleti, náboženství, náboženské vyznání, věk, pohlaví, genderovou identitu, sexuální orientaci, rodinný stav, zdravotní stav, tělesné nebo duševní postižení, vojenský stav, těhotenství nebo mateřství a související zdravotní stavy.
- 1.4. Společnost Arthrex se zavazuje poskytovat pracoviště bez diskriminace, obtěžování a nehumánního zacházení. Společnost Arthrex proto netoleruje sexuální obtěžování ani zneužívání, tělesné tresty, duševní či fyzický nátlak, vyhrožování, násilné činy nebo jakékoli zastrašování.
- 1.5. Společnost Arthrex dodržuje platné zákony a předpisy upravující mzdy a pracovní dobu, včetně minimálních mezd, přesčasových hodin a povinných výhod.
- 1.6. Společnost Arthrex respektuje práva zaměstnanců na svobodné sdružování. Zaměstnanci mohou s vedením otevřeně komunikovat o pracovních podmínkách, aniž by byli postiženi odvetou, zastrašováním nebo obtěžováním.
- 1.7. Společnost Arthrex se zavazuje zapojovat pouze třetí strany, které podporují a chrání normy v oblasti lidských práv a životního prostředí, a společnost Arthrex při výběru třetích stran ve svém dodavatelském řetězci uplatňuje přiměřenou náležitou péči související s těmito riziky. Žádná třetí strana nebude zaměstnána, dokud nebude uspokojivě dokončen proces náležité péče.

Globální zásady týkající se norem v oblasti lidských práv a životního prostředí	Policy Number:	GL-008-CZ
	Revision:	2.0
	Effective Date:	June 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.8. Každý zaměstnanec, který poruší globální zásady týkající se norem v oblasti lidských práv a životního prostředí nebo který si je vědom takového porušení a nenahlásí ho nebo situaci nevyřeší, může být potrestán disciplinárním řízením, včetně ukončení pracovního poměru.

2.0 Otroctví, nucená práce a obchodování s lidmi

- 2.1. Společnost Arthrex odsuzuje otroctví, nucenou práci a obchodování s lidmi a nebude omezovat přístup k soudním nápravám ani odškodňování obětí takového chování.
- 2.2. V zařízeních společnosti Arthrex nebo jejích třetích stran zakazuje společnost Arthrex veškeré formy nucené, vázané nebo povinné práce, včetně nedobrovolné práce ve vězení. Všichni zaměstnanci mají možnost opustit nebo ukončit svůj pracovní poměr bez obav z fyzického, psychického, sexuálního nebo verbálního násilí.
- 2.3. Společnost Arthrex neomezuje svobodu pohybu zahraničních pracovníků, včetně jejich práva na návrat do své domovské země. Zabavování identifikačních dokumentů zahraničních pracovníků je zakázáno.
- 2.4. Společnost Arthrex podporuje odpovědné náborové postupy a nevyžaduje, aby zahraniční pracovníci za svoje zaměstnání platili.
- 2.5. Společnost Arthrex neobchoduje s třetími stranami, které jsou zapojeny do otroctví, nucené práce nebo obchodování s lidmi.

3.0 Dětská práce

- 3.1. Společnost Arthrex nepodporuje dětskou práci a ve svých provozech dětskou práci zakazuje.
- 3.2. Společnost Arthrex neobchoduje s třetími stranami, které k jakémukoli účelu využívají dětskou práci.

4.0 Udržitelnost

- 4.1. Společnost Arthrex zakazuje nakládání s odpadem, jeho sběr, skladování a likvidaci způsobem, který není šetrný k životnímu prostředí.
- 4.2. Společnost Arthrex podporuje výrobu způsobem šetrným k životnímu prostředí a bude obchodovat pouze s dodavateli třetích stran, kteří dodržují postupy šetrné k životnímu prostředí.

5.0 Odpovědnosti třetích stran

- 5.1. Společnost Arthrex obchoduje pouze s třetími stranami, které respektují mezinárodně uznávané normy v oblasti lidských práv a životního prostředí a přijaly podobné postupy,

Globální zásady týkající se norem v oblasti lidských práv a životního prostředí	Policy Number:	GL-008-CZ
	Revision:	2.0
	Effective Date:	June 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

jaké jsou uvedeny v těchto zásadách. Podle potřeby společnost Arthrex provádí u svých třetích stran proces náležité péče, aby ověřila jejich dodržování norem v oblasti lidských práv a životního prostředí.

- 5.2. Se všemi dodavatelskými třetími stranami musí být uzavřena hlavní smlouva o dodávkách obsahující ustanovení, že dodavatel bude dodržovat zákony týkající se otroctví, obchodování s lidmi a další platné normy v oblasti lidských práv a životního prostředí.

6.0 Hlášení podezření na porušení lidských práv

- 6.1. Zaměstnanci musí podezření na porušení všech lidských práv, např. otroctví, nucená práce, obchodování s lidmi, dětská práce, a norem v oblasti životního prostředí ihned nahlásit oddělení řízení rizik a dodržování předpisů.
- 6.2. Hlášení lze podat důvěrně zavoláním na etickou linku společnosti Arthrex nebo použitím webového nástroje pro hlášení, který je k dispozici pomocí odkazu „Ethics Helpline“ v záhlaví na webových stránkách Arthrex.com. Etická linka je k dispozici nepřetržitě a v místním jazyce.
- 6.2.1. Protokolováním a zaznamenáváním stížností pověřila společnost Arthrex nezávislého poskytovatele. Společnost Arthrex se zavazuje chránit anonymitu a důvěrnost informací oznamovatele. Tam, kde to umožňují místní zákony, lze oznámení na etickou linku podat anonymně. Více informací najdete v dokumentu „GL-008 Globální zásady týkající se oznamování“.
- 6.3. Zaměstnanci nesmí být za poskytnutí informací týkajících se podezření nebo skutečného porušení norem v oblasti lidských práv nebo životního prostředí vystaveni odvetnému opatření. Proti zaměstnancům, kteří vznesli falešná, neuvážená nebo zlomyslná obvinění, však může být vedeno disciplinární řízení.

Wereldwijd beleid inzake mensenrechten en milieunormen	Policy Number:	GL-008-NL
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Doel:

In dit beleidsdocument wordt aangegeven welke acties Arthrex onderneemt voor de bescherming van de internationaal erkende mensenrechten en milieunormen en wordt beschreven hoe medewerkers zich overal ter wereld met betrekking tot de mensenrechten en milieunormen dienen te gedragen wanneer zij zakendoen voor Arthrex of producten of diensten leveren voor Arthrex. Dit beleidsdocument is gebaseerd op wetgeving en normen betreffende de internationaal erkende mensenrechten en milieubescherming en biedt verdere informatie over de wereldwijde gedragscode van Arthrex en ander relevant bedrijfsbeleid. De afwezigheid van een specifieke regel betekent niet dat de desbetreffende activiteit aanvaardbaar is en er geldt een verbod op alle activiteiten waarbij er inbreuk wordt gemaakt op de in dit beleidsdocument beschreven gedragscode of principes.

Reikwijdte:

Dit beleidsdocument is van toepassing op alle medewerkers en contractanten van Arthrex en al het tijdelijke personeel en ander personeel dat een functie bij Arthrex vervult. Dit beleidsdocument en relevante ondersteunende documenten of records worden periodiek geaudit en gecontroleerd. In gevallen waarin de lokale wetgeving afwijkt van dit beleidsdocument, dient de striktere norm te worden toegepast.

Onderwerpen:

- [Algemeen beleid](#)
- [Slavernij, dwangarbeid en mensenhandel](#)
- [Kinderarbeid](#)
- [Verantwoordelijkheden van externe partijen](#)

Definities:

Kinderarbeid – verwijst naar arbeid die wordt geleverd door personen die jonger zijn dan de minimumleeftijd voor arbeid volgens de wetgeving zoals die geldt in het land waar de arbeid wordt geleverd en al naar gelang het soort arbeid dat wordt geleverd.

Milieunormen – verwijst naar milieuregelgeving die is vastgelegd in relevante verdragen met betrekking tot milieubescherming (bijv. het Verdrag van Minamata inzake kwik, het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen, het Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan).

Dwangarbeid – verwijst naar arbeid die mensen onder bedreiging van straf, tegen hun wil, verrichten.

Mensenhandel – verwijst naar het regelen of faciliteren van het vervoer van mensen met uitbuiting als doel (bijv. dienstbaarheid, slavernij of dwangarbeid).

Mensenrechten – verwijst naar basisrechten waarop iedereen aanspraak kan maken, ongeacht nationaliteit, woonplaats, geslacht, seksuele geaardheid, nationale of etnische afkomst, huidskleur, religie, taal, wettelijke status of andere kenmerken. Mensenrechten zijn onder andere, maar zijn niet beperkt tot, arbeidsgezondheid en -veiligheid, vrijheid van vereniging en het recht op organisatie, gelijke kansen, evenals vrijheid van kinderarbeid, kinderuitbuiting, mensenhandel, dwangarbeid, slavernij, het onthouden van een fatsoenlijk loon, het veroorzaken van bodem-, water- of luchtvervuiling, schadelijk geluid of overmatig watergebruik, onrechtmatige uitzetting of onrechtmatige landonteigening, en het inhuren van privébeveiliging waarbij het gebruik van die beveiliging wreed, inhumain of fysiek schadelijk is.

Wereldwijd beleid inzake mensenrechten en milieunormen	Policy Number:	GL-008-NL
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Buitenlandse arbeidskracht – verwijst naar een arbeidskracht die werkt in een land waarvan hij/zij geen staatsburger is.

Slavernij – verwijst naar de claim van eigendom van een andere persoon, vaak met uitbuiting als doel.

Externe partij – verwijst naar een persoon of organisatie die niet bij Arthrex in dienst is en is gecontracteerd voor de uitvoering van diensten voor Arthrex, zoals een distributeur, leverancier, consulent, douane-expediteur, advocatenkantoor, accountantskantoor, zaakwaarnemer etc.

1.0 Algemeen beleid

- 1.1. Arthrex respecteert de mensenrechten en de waardigheid van alle mensen. Bij de bedrijfsactiviteiten van Arthrex worden deze waarden nagestreefd en Arthrex verwacht van gecontracteerde externe partijen dat deze waarden ook bij hun activiteiten worden nagestreefd.
- 1.2. Arthrex houdt zich aan alle toepasselijke milieunormen. Arthrex streeft ernaar om zaken te doen op een milieuvriendelijke manier houdt rekening met de gevolgen van zijn bedrijfsactiviteiten op het milieu. In het kader van maatschappelijke verantwoordelijkheid streeft Arthrex ernaar de klanttevredenheid te behouden door op een milieuvriendelijke, duurzame wijze vervaardigde producten van de hoogste kwaliteit te leveren en door een werkomgeving te creëren die deze doelstellingen ondersteunt. Arthrex verplicht zichzelf ertoe om voortdurend verbeteringen aan te brengen in zijn systemen en processen, die zijn milieuvoetafdruk minimaliseren en de hulpbronnen voor de toekomst versterkt. Het verwacht van externe partijen dat zij hetzelfde doen.
- 1.3. Arthrex streeft naar een divers en inclusief personeelsbestand en naar kansgelijkheid voor alle medewerkers, ongeacht ras, nationale afkomst, huidskleur, religie, geloofsovertuiging, leeftijd, genderidentiteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, medische aandoening, lichamelijke of geestelijke beperking, militaire dienst, zwangerschap of bevalling en daaraan gerelateerde medische aandoeningen.
- 1.4. Arthrex streeft naar een werkomgeving zonder discriminatie, seksuele intimidatie, pesterij en inhumane behandeling. Arthrex duldt daarom geen seksuele intimidatie of mishandeling, lijfstraffen, fysieke of psychische dwang, dreigementen, gewelddadigheden of geen enkele vorm van intimidatie
- 1.5. Arthrex houdt zich aan de wet- en regelgeving met bepalingen die van toepassing zijn op lonen en werktijden, inclusief minimumlonen, overwerktijden en vereiste secundaire arbeidsvoorwaarden.
- 1.6. Arthrex respecteert de rechten van medewerkers betreffende vrijheid van vereniging. Medewerkers kunnen in vrijheid met het management overleg plegen over arbeidsvoorwaarden, zonder dreiging met vergelding, intimidatie of pesterij.

Wereldwijd beleid inzake mensenrechten en milieunormen	Policy Number:	GL-008-NL
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.7. Arthrex streeft ernaar om alleen zaken te doen met externe partijen die mensenrechten en milieunormen ondersteunen en beschermen. Arthrex zal redelijke en gepaste zorgvuldigheid uitoefenen met betrekking tot deze risico's bij het selecteren van externe partijen in de leveringsketen. Er worden geen zaken gedaan met een derde partij totdat het zorgvuldigheidsproces naar tevredenheid is voltooid.
- 1.8. Tegen medewerkers die het Wereldwijd beleid inzake mensenrechten en milieunormen overtreden of die op de hoogte zijn van dergelijke overtredingen zonder dit te melden of de situatie op te lossen, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, waaronder het beëindigen van het dienstverband.

2.0 Slavernij, dwangarbeid en mensenhandel

- 2.1. Arthrex verbiedt het gebruik van slavernij, dwangarbeid en mensenhandel en zal de toegang tot rechtsmiddelen en vergoedingen voor slachtoffers van de uitvoering van deze praktijken niet beperken.
- 2.2. Arthrex verbiedt het gebruik, ongeacht in welke vorm, van dwangarbeid of slavernij, inclusief dwangarbeid in gevangenissen, in werkplaatsen van Arthrex of bij gecontracteerde externe partijen. Het staat alle medewerkers vrij om te vertrekken of hun arbeidscontract te beëindigen zonder angst voor fysieke, psychische, seksuele of verbale mishandeling.
- 2.3. Arthrex beperkt de vrijheid van verplaatsing van buitenlandse arbeidskrachten niet, inclusief hun recht op terugkeer naar hun thuisland. Inbeslagname van identificatiedocumenten van buitenlandse arbeidskrachten is verboden.
- 2.4. Arthrex ondersteunt verantwoordelijke wervingspraktijken en laat buitenlandse arbeidskrachten niet betalen voor hun indienstneming.
- 2.5. Arthrex doet geen zaken met externe partijen die zich inlaten met slavernij, dwangarbeid of mensenhandel.

3.0 Kinderarbeid

- 3.1. Arthrex ondersteunt de uitbanning van kinderarbeid en het verbod op kinderarbeid in de activiteiten van het bedrijf.
- 3.2. Arthrex doet geen zaken met externe partijen die gebruikmaken van kinderarbeid, voor welk doel dan ook.

4.0 Duurzaamheid

- 4.1. Arthrex verbiedt het verwerken, verzamelen, opslaan en verwijderen van afval op een manier die niet milieuverantwoord is.
- 4.2. Arthrex ondersteunt de productie van zijn producten op een milieuvriendelijke manier en zal alleen zakendoen met externe leveranciers die een milieuvriendelijke werkwijze hanteren.

Wereldwijd beleid inzake mensenrechten en milieunormen	Policy Number:	GL-008-NL
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

5.0 Verantwoordelijkheden van externe partijen

- 5.1. Arthrex doet alleen zaken met externe partijen die de internationaal erkende mensenrechten en milieunormen respecteren en bij hun activiteiten dezelfde principes hanteren als die in dit beleidsdocument worden beschreven. Zo nodig voert Arthrex met betrekking tot gecontracteerde externe partijen 'due diligence'-onderzoek uit, om te controleren of ze de mensenrechten en milieunormen naleven.
- 5.2. Er moet met alle externe leveranciers een raamovereenkomst betreffende leveringen worden afgesloten, met bepalingen dat de leveranciers zich dienen te houden aan de wetgeving betreffende slavernij, mensenhandel en toepasselijke mensenrechten en milieunormen.

6.0 Vermoede schendingen melden

- 6.1. Medewerkers moeten vermoede overtredingen met betrekking tot slavernij, dwangarbeid en mensenhandel, kinderarbeid en andere mensenrechten en milieunormen melden bij Risk Management & Compliance.
- 6.2. Meldingen kunnen vertrouwelijk worden gedaan door de Ethics Helpline van Arthrex te bellen of door gebruik te maken van de online meldingstool, die te vinden is via de link 'Ethics Helpline' onder het kopje 'Corporate' op de website Arthrex.com. De hulpmiddelen van de Ethische hulplijn zijn beschikbaar in de lokale taal en zijn 24 uur per dag, zeven dagen per week toegankelijk.
 - 6.2.1. Arthrex heeft een onafhankelijke partij ingeschakeld om klachten te registreren en te traceren. Arthrex streeft ernaar om de anonimiteit en vertrouwelijkheid te beschermen. Melding doen kan anoniem bij de Ethics Helpline, als de plaatselijke wetgeving dit toestaat Raadpleeg het beleid 'GL-008 Wereldwijd beleid inzake melding doen' voor meer informatie.
- 6.3. Medewerkers zullen niet te maken krijgen met represailles voor het verstrekken van informatie met betrekking tot een vermoede of feitelijke schending van mensenrechten of milieunormen. Er kunnen echter wel disciplinaire maatregelen genomen worden tegen medewerkers die een valse, roekeloze of kwaadaardige beschuldiging doen.



Politique mondiale en matière de droits de l'homme et de normes environnementales	Policy Number:	GL-008-FR
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Objet :

La présente Politique traduit l'engagement d'Arthrex en faveur de la protection des droits de l'homme et des normes environnementales mondialement reconnus. Elle décrit également les règles de conduite globale à adopter en matière de droits de l'homme et de normes environnementales lors de la conduite des activités d'Arthrex ou de la fourniture de produits ou de services à Arthrex. Elle s'appuie sur le droit et les normes relatifs aux droits de l'homme et à la protection de l'environnement reconnus dans le monde entier et complète le Code de conduite mondial d'Arthrex, ainsi que d'autres politiques applicables de l'entreprise. L'absence de règle spécifique ne signifie pas qu'une activité est acceptable car toute activité qui enfreint le Code de conduite ou les principes énoncés dans cette Politique est interdite.

Portée :

Cette politique s'applique à tous les employés, sous-traitants, employés intérimaires ou autres membres du personnel d'Arthrex occupant une fonction professionnelle chez Arthrex. Cette Politique ainsi que toute pièce justificative ou tout document sont soumis à des audits et à des contrôles périodiques. En cas de conflit entre la législation locale et cette Politique, il convient d'appliquer la norme la plus stricte.

Sujets :

- [Politique générale](#)
- [Travail des enfants](#)
- [Esclavage, travail forcé et traite des êtres humains](#)
- [Responsabilités des tiers](#)

Définitions :

Travail des enfants : fait référence au travail de toute personne n'ayant pas atteint l'âge minimum légal d'embauche en vertu du droit applicable du pays où le travail est effectué et, le cas échéant, du type de travail effectué.

Normes environnementales : fait référence aux réglementations environnementales décrites dans les conventions pertinentes sur la protection de l'environnement (par exemple, la convention de Minamata sur le mercure, la convention de Stockholm sur les polluants organiques persistants, la convention de Bâle sur le contrôle des mouvements transfrontières de déchets dangereux et de leur élimination).

Travail forcé : fait référence au fait de forcer une autre personne à travailler sous la menace ou sous peine de sanctions.

Traite d'êtres humains : désigne le fait d'organiser ou de faciliter les déplacements d'une autre personne dans le but de l'exploiter (par exemple, asservissement, esclavage ou travail forcé).

Droits de l'homme : droits fondamentaux inhérents à tous les êtres humains, indépendamment de leur nationalité, de leur lieu de résidence, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leur nationalité ou leur origine ethnique, de leur couleur de peau, de leur religion, de leur langue ou de tout autre statut. Les droits de l'homme comprennent, sans s'y limiter, les obligations en matière de sécurité et de santé au travail, la liberté d'association ou le droit de se syndiquer, l'égalité des chances en matière d'emploi, ainsi que l'interdiction du travail des enfants, de l'exploitation des enfants, de la traite des êtres humains, du travail forcé, de l'esclavage, de la rétention d'un salaire décent, de la modification nuisible des sols, de la pollution de l'eau ou de l'air, du bruit nuisible ou de la consommation excessive d'eau, de l'expulsion illégale ou de la prise illégale de terres, et de l'engagement de forces de sécurité publiques ou privées

Politique mondiale en matière de droits de l'homme et de normes environnementales	Policy Number:	GL-008-FR
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

lorsque l'utilisation de la sécurité est cruelle, inhumaine ou porte atteinte à la vie ou à l'intégrité corporelle.

Travailleur étranger : fait référence à toute personne travaillant dans un pays dont elle n'est pas ressortissante.

Esclavage – fait référence au fait de revendiquer la propriété d'une autre personne, souvent dans le but de l'exploiter.

Tiers : désigne toute personne ou organisation non employée par Arthrex qui est engagée pour fournir des services pour le compte d'Arthrex, y compris, sans toutefois s'y limiter : distributeurs, fournisseurs, consultants, courtiers en douane, cabinets d'avocats, cabinets comptables, agents, etc.

1.0 Politique générale

- 1.1. Arthrex respecte les droits de l'homme et la dignité de toutes les personnes. Les activités commerciales d'Arthrex sont le reflet de ces valeurs, et Arthrex exige de ses tiers qu'ils en fassent autant.
- 1.2. Arthrex adhère à toutes les normes environnementales applicables. Arthrex s'engage à mener ses activités dans le respect de l'environnement et a conscience des conséquences de ses activités sur la planète. Dans le cadre de sa responsabilité sociale, Arthrex s'efforce de maintenir la satisfaction de ses clients grâce à des produits de la plus haute qualité, développés dans le respect de l'environnement, et de créer un environnement de travail propice à la réalisation de ces objectifs. Arthrex s'engage à assurer l'amélioration continue de ses systèmes et de ses procédés de fabrication, dans le but de minimiser son empreinte sur l'environnement et de consolider ses ressources pour l'avenir, et attend de ses Tiers qu'ils fassent de même.
- 1.3. Arthrex encourage la diversité et l'intégration du personnel, et s'engage à offrir des chances égales à tous les collaborateurs, sans distinction de race, de nationalité, de couleur de peau, de religion, de croyances religieuses, d'âge, de sexe, d'orientation sexuelle, d'état civil, d'état de santé, de handicap physique ou mental, de service militaire, de grossesse ou d'accouchement, et de problèmes médicaux associés.
- 1.4. Arthrex s'engage à garantir un environnement de travail exempt de discrimination, de harcèlement et de traitement inhumain. Par conséquent, Arthrex ne tolère pas le harcèlement ou les abus sexuels, les châtiments corporels, la coercition mentale ou physique, les menaces ni les actes de violence ou d'intimidation d'aucune sorte.
- 1.5. Arthrex respecte le droit et les règles applicables en matière de rémunération et d'horaires de travail, notamment en ce qui concerne le salaire minimum, les heures supplémentaires et les avantages sociaux.
- 1.6. Arthrex respecte le droit des employés de s'associer librement avec d'autres. Les employés peuvent communiquer librement avec la direction concernant leurs conditions de travail, sans subir de menaces de représailles, d'intimidation ou de harcèlement.

Politique mondiale en matière de droits de l'homme et de normes environnementales	Policy Number:	GL-008-FR
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.7. Arthrex s'engage à n'engager que des Tiers qui soutiennent et protègent les droits de l'homme et les normes environnementales et Arthrex exerce une diligence raisonnable liée à ces risques lors de la sélection des Tiers dans sa chaîne d'approvisionnement. Aucun Tiers ne sera engagé tant que la procédure de diligence raisonnable n'aura pas été menée à son terme de manière satisfaisante.
- 1.8. Tout employé qui enfreint la politique mondiale en matière de droits de l'homme et de normes environnementales, ou qui a connaissance de telles infractions et ne les signale pas ou ne remédie pas à la situation, peut faire l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

2.0 Esclavage, travail forcé et traite des êtres humains

- 2.1. Arthrex interdit les pratiques relevant de l'esclavage, du travail forcé et de la traite des êtres humains et ne restreindra pas les possibilités de recours judiciaire et d'indemnisation des victimes de telles pratiques.
- 2.2. Arthrex interdit le recours à toute forme de travail forcé, de travail en servitude pour dette ou de travail obligatoire, y compris le travail pénitentiaire non volontaire, dans les installations d'Arthrex ou chez ses Tiers. Tous les employés peuvent quitter l'entreprise ou rompre leur contrat de travail en toute liberté, sans craindre de subir des violences physiques, psychologiques, sexuelles ou verbales.
- 2.3. Arthrex ne restreint pas la liberté de mouvement des Travailleurs étrangers, y compris le droit de retourner dans leur pays d'origine. La confiscation des pièces d'identité des Travailleurs étrangers est interdite.
- 2.4. Arthrex est favorable à des méthodes de recrutement responsables et n'exige pas que les Travailleurs étrangers paient pour leur embauche.
- 2.5. Arthrex ne traite pas avec des Tiers qui se livrent à l'esclavage, au travail forcé et à la traite des êtres humains.

3.0 Travail des enfants

- 3.1. Arthrex est favorable à l'abolition du travail des enfants et interdit le recours à de telles pratiques dans le cadre de ses activités.
- 3.2. Arthrex ne traite pas avec des Tiers qui ont recours au travail des enfants pour quelque raison que ce soit.

4.0 Durabilité

- 4.1. Arthrex interdit la manipulation, la collecte, le stockage et l'élimination des déchets d'une manière qui n'est pas respectueuse de l'environnement.

Politique mondiale en matière de droits de l'homme et de normes environnementales	Policy Number:	GL-008-FR
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 4.2. Arthrex soutient la fabrication de ses produits dans le respect de l'environnement et ne traitera qu'avec des fournisseurs tiers qui suivent des pratiques respectueuses de l'environnement.

5.0 Responsabilités des Tiers

- 5.1. Arthrex entretient des relations commerciales uniquement avec des Tiers qui respectent les droits de l'homme et les normes environnementales mondialement reconnus et qui ont adopté des pratiques similaires à celles décrites dans la présente Politique. Le cas échéant, Arthrex exerce une diligence raisonnable sur ses Tiers pour vérifier qu'ils respectent les droits de l'homme et les normes environnementales.
- 5.2. Un accord-cadre d'approvisionnement doit être signé avec tous les fournisseurs tiers. Il devra comprendre des dispositions stipulant que le fournisseur se conformera aux lois relatives à l'esclavage, à la traite des êtres humains, aux autres droits de l'homme et aux normes environnementales applicables.

6.0 Signaler une infraction présumée

- 6.1. Les employés doivent signaler, sans délai, au service de gestion des risques et de la conformité toute infraction présumée aux lois relatives à l'esclavage, au travail forcé et à la traite des êtres humains, au travail des enfants et à tous les autres droits de l'homme et normes environnementales.
- 6.2. Les signalements peuvent être effectués de manière confidentielle en appelant la ligne d'assistance en matière d'éthique d'Arthrex ou en utilisant l'outil de signalement en ligne, accessible à partir du lien « Ligne d'assistance en matière d'éthique » sous la rubrique « Entreprise » sur le site Arthrex.com. Les ressources de la ligne d'assistance en matière d'éthique sont disponibles dans la langue locale et accessibles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.
- 6.2.1. Arthrex a engagé un prestataire indépendant pour enregistrer les plaintes et effectuer un suivi à leur sujet. Arthrex s'engage à protéger l'anonymat et la confidentialité. Les signalements peuvent être effectués auprès de la ligne d'assistance en matière d'éthique de manière anonyme si les lois locales le permettent. Pour plus d'informations, consulter le document « GL-008 Politique mondiale sur les signalements ».
- 6.3. Les employés ne doivent pas faire l'objet de représailles pour avoir fourni des informations concernant des infractions présumées ou avérées des droits de l'homme ou des normes environnementales. Toutefois, des mesures disciplinaires peuvent être prises à l'encontre des employés faisant des allégations fausses, imprudentes ou malveillantes.



Globale Richtlinie zu Menschenrechten und Umweltstandards	Policy Number:	GL-008-DE
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Zweck:

Diese Richtlinie bringt die Verpflichtung von Arthrex für den Schutz und die Wahrung der international anerkannten Menschenrechte und Umweltstandards zum Ausdruck und beschreibt die Anforderungen für die globalen Verhaltensweisen in Bezug auf Menschenrechte und Umweltstandards im Rahmen der Geschäftstätigkeit von Arthrex oder der Bereitstellung von Produkten oder Dienstleistungen an Arthrex. Diese Richtlinie basiert auf den Gesetzen und Normen zu international anerkannten Menschenrechten und Umweltstandards und ergänzt den Globalen Verhaltenskodex von Arthrex sowie andere maßgebliche Unternehmensrichtlinien. Das Fehlen einer bestimmten Regel bedeutet nicht, dass eine Aktivität akzeptabel ist. Jede Aktivität, die gegen den Verhaltenskodex oder die in dieser Richtlinie enthaltenen Grundsätze verstößt, ist untersagt.

Umfang:

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter, selbstständigen Auftragnehmer, vorübergehenden Mitarbeiter oder sonstigen Angestellten von Arthrex, die eine Jobfunktion für Arthrex ausführen. Diese Richtlinie und alle maßgeblichen Begleitdokumente und Aufzeichnungen sind Gegenstand regelmäßiger Prüfung und Überwachung. Wo lokale Gesetze in Konflikt mit dieser Richtlinie stehen, ist die strengere Norm anzuwenden.

Themen:

- [Allgemeine Richtlinie](#)
- [Kinderarbeit](#)
- [Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel](#)
- [Verantwortlichkeiten Dritter](#)

Definitionen:

Kinderarbeit – bezieht sich auf jegliche Arbeit, die von einer Person verrichtet wird, die nach den geltenden Gesetzen an dem Ort, an dem die Arbeit verrichtet wird, und ggf. für die Art der Arbeit nicht das gesetzliche Mindestalter hat.

Umweltstandards – bezieht sich auf die in relevanten Konventionen zum Umweltschutz dargelegten Umweltauflagen (z. B. Übereinkommen von Minamata über Quecksilber, Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe, Basler Übereinkommen über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung).

Zwangsarbeit – bezieht sich auf das Zwingen einer anderen Person unter Drohung oder Bestrafung zur Arbeit.

Menschenhandel – bedeutet die Organisation oder Ermöglichung des Reisens einer anderen Person für die Zwecke der Ausbeutung (z. B. Knechtschaft, Sklaverei oder Zwangsarbeit).

Menschenrechte – bezeichnet grundlegende Rechte, die allen Menschen ungeachtet von Nationalität, Wohnsitz, Geschlecht, sexueller Orientierung, nationaler oder ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Sprache oder irgendeinem anderen Status inhärent sind. Menschenrechte umfassen, ohne darauf beschränkt zu sein, Pflichten im Zusammenhang mit dem Arbeitsschutz, Vereinigungsfreiheit oder Recht auf Organisation, berufliche Chancengleichheit sowie Schutz vor Kinderarbeit, Kinderausbeutung, Menschenhandel, Zwangsarbeit, Sklaverei, Vorenthaltung eines angemessenen Existenzminimums, Verursachung schädlicher Bodenveränderungen, Wasserverschmutzung, Luftverschmutzung,

Globale Richtlinie zu Menschenrechten und Umweltstandards	Policy Number:	GL-008-DE
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

schädlicher Lärmeinwirkung, übermäßigem Wasserverbrauch, rechtswidriger Räumung, rechtswidrigem Landraub und Anstellung von staatlichen oder privaten Sicherheitskräften, deren Methoden grausam und unmenschlich sind oder Schäden an Leib und Leben verursachen.

Fremdarbeiter – bezieht sich auf eine Person, die in einem Land arbeitet, dessen Staatsangehörigkeit sie nicht besitzt.

Sklaverei – bezieht sich auf den Anspruch des Eigentums an einer anderen Person, häufig mit dem Zweck, diese auszubeuten.

Dritter – bedeutet jede nicht von Arthrex beschäftigte Person oder Organisation, die von Arthrex mit der Durchführung von Dienstleistungen im Namen von Arthrex beauftragt wird, einschließlich unter anderem: Händler, Lieferanten, Berater, Zollagenten, Rechtsanwaltskanzleien, Wirtschaftsprüfungsgesellschaften, Vertreter usw.

1.0 Allgemeine Richtlinie

- 1.1. Arthrex respektiert die Menschenrechte und die Würde aller Menschen. Diese Werte spiegeln sich in der Geschäftstätigkeit von Arthrex wider und Arthrex erwartet von seinen Dritten das Gleiche.
- 1.2. Arthrex hält sich an alle geltenden Umweltstandards. Arthrex hat sich dazu verpflichtet, seine Geschäfte in einer umweltverträglichen Art und Weise auszuführen, und ist sich der Auswirkungen bewusst, die seine unternehmerischen Aktivitäten auf den Planeten haben. Im Rahmen seiner sozialen Verantwortung strebt Arthrex danach, mit nachhaltig gefertigten, hochwertigen Produkten die Zufriedenheit seiner Kunden zu bewahren sowie ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das diese Ziele unterstützt. Arthrex hat sich dazu verpflichtet, seine Systeme und Verfahren kontinuierlich zu verbessern, um seinen ökologischen Fußabdruck zu minimieren und seine Ressourcen für die Zukunft zu stärken, und erwartet von seinen Dritten das Gleiche.
- 1.3. Arthrex fördert eine diverse und inklusive Belegschaft und verpflichtet sich dazu, allen Mitarbeitern gleiche Chancen zu bieten, unabhängig von ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Alter, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Familienstand, Gesundheitszustand, körperlicher oder geistiger Behinderung, Militärdienst, Schwangerschaft oder Entbindung und dem damit verbundenen Gesundheitszustand.
- 1.4. Arthrex verpflichtet sich dazu, einen Arbeitsplatz bereitzustellen, an dem es keine Diskriminierung, Belästigung oder unmenschliche Behandlung gibt. Arthrex duldet daher keine/n sexuelle Belästigung oder Missbrauch, körperliche Züchtigung, psychologischen oder physischen Zwang, Drohungen, Gewalttätigkeiten oder Einschüchterung jeglicher Art.
- 1.5. Arthrex hält sich an die geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Löhnen und Arbeitszeiten, einschließlich Mindestlöhnen, Überstunden und vorgeschriebene Sozialleistungen.

Globale Richtlinie zu Menschenrechten und Umweltstandards	Policy Number:	GL-008-DE
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.6. Arthrex respektiert das Recht der Mitarbeiter, frei miteinander Umgang zu haben. Mitarbeiter dürfen mit der Geschäftsleitung offen und ohne Androhung von Strafe, Einschüchterung oder Belästigung über Arbeitsbedingungen sprechen.
- 1.7. Arthrex hat sich dazu verpflichtet, ausschließlich Dritte zu beauftragen, die Menschenrechte und Umweltstandards fördern und schützen. Bei der Auswahl von Dritten für seine Lieferkette lässt Arthrex in Bezug auf diese Risiken angemessene Sorgfalt walten. Ein Dritter wird erst beauftragt, sobald der Due-Diligence-Prozess zufriedenstellend abgeschlossen wurde.
- 1.8. Mitarbeiter, die gegen die globale Richtlinie zu Menschenrechten und Umweltstandards verstoßen oder die über solche Verstöße Kenntnis haben, es jedoch versäumen, selbige zu melden oder Abhilfe zu schaffen, drohen Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses.

2.0 Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel

- 2.1. Arthrex verbietet den Einsatz von Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel und wird den Zugang zu Rechtsbehelfen und Entschädigung für Opfer dieser Verhaltensweisen nicht einschränken.
- 2.2. Arthrex verbietet jegliche Form von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft und Pflichtarbeit, einschließlich nicht freiwilliger Arbeit in Gefängnissen, bei den Einrichtungen von Arthrex oder bei seinen Dritten. Allen Mitarbeitern steht es frei, ihre Beschäftigung zu kündigen oder zu beenden, ohne körperlichen, psychologischen, sexuellen Missbrauch oder Beschimpfungen befürchten zu müssen.
- 2.3. Arthrex schränkt die Bewegungsfreiheit von Fremdarbeitern, einschließlich ihres Rechts, in ihr Heimatland zurückzukehren, nicht ein. Die Beschlagnahmung der Ausweisdokumente von Fremdarbeitern ist verboten.
- 2.4. Arthrex unterstützt verantwortungsvolle Einstellungspraktiken und fordert keine Bezahlung von Fremdarbeitern für ihre Beschäftigung.
- 2.5. Arthrex betreibt keine Geschäfte mit Dritten, die an Sklaverei, Zwangsarbeit oder Menschenhandel beteiligt sind.

3.0 Kinderarbeit

- 3.1. Arthrex unterstützt die Abschaffung von Kinderarbeit und verbietet Kinderarbeit im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit.
- 3.2. Arthrex betreibt keine Geschäfte mit Dritten, die Kinderarbeit für irgendwelche Zwecke nutzen.

4.0 Nachhaltigkeit

Globale Richtlinie zu Menschenrechten und Umweltstandards	Policy Number:	GL-008-DE
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 4.1. Arthrex untersagt die Handhabung, Sammlung, Lagerung und Entsorgung von Abfällen auf eine Weise, die nicht umweltverträglich ist.
- 4.2. Arthrex fördert umweltfreundliche Herstellungsprozesse für seine Produkte und betreibt Geschäfte ausschließlich mit Dritten, die umweltfreundliche Praktiken anwenden.

5.0 Verantwortlichkeiten Dritter

- 5.1. Arthrex betreibt ausschließlich mit Dritten Geschäfte, wenn diese die international anerkannten Menschenrechte und Umweltstandards respektieren und ähnliche Praktiken wie die in dieser Richtlinie beschriebenen umgesetzt haben. Bei Bedarf führt Arthrex eine Due-Diligence-Prüfung bei seinen Dritten durch, um deren Einhaltung der Menschenrechte und Umweltstandards zu überprüfen.
- 5.2. Es muss mit allen Drittlieferanten eine Rahmenliefervereinbarung ausgeführt werden, welche die Bestimmungen beinhaltet, nach denen der Lieferant die Gesetze in Bezug auf Sklaverei, Menschenhandel und andere zutreffende Menschenrechte und Umweltstandards einhalten muss.

6.0 Meldung eines mutmaßlichen Verstoßes

- 6.1. Mitarbeiter haben der Abteilung Risk Management & Compliance unverzüglich jegliche mutmaßlichen Verstöße gegen die Gesetze zu Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel sowie gegen alle anderen Menschenrechte und Umweltstandards zu melden.
- 6.2. Meldungen können vertraulich über die Ethik-Hotline von Arthrex (Ethics Helpline) oder die webbasierte Meldeplattform abgegeben werden, die über den Link „Ethics Helpline“ unter „Unternehmen“ auf der Website Arthrex.com zugänglich ist. Die Ressourcen der Ethik-Hotline stehen in der lokalen Sprache und 24 Stunden am Tag, sieben Tage die Woche zur Verfügung.
 - 6.2.1. Arthrex hat einen unabhängigen Anbieter mit der Protokollierung und Verfolgung von Beschwerden beauftragt. Arthrex verpflichtet sich dazu, die Anonymität und Vertraulichkeit zu schützen. Sofern dies nach lokalem Recht zulässig ist, kann die Meldung an die Ethik-Hotline anonym erfolgen. Siehe „GL-008 Globale Speak-Up-Richtlinie“ für weitere Informationen.
- 6.3. Mitarbeiter, die in gutem Glauben Informationen zu mutmaßlichen oder tatsächlichen Verstößen gegen Menschenrechte oder Umweltstandards bereitstellen, dürfen keinen Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt werden. Mitarbeiter, die falsche, fahrlässige oder böswillige Behauptungen aufstellen, drohen jedoch Disziplinarmaßnahmen.

Politica globale in materia di diritti umani e standard ambientali	Policy Number:	GL-008-IT
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Finalità:

Il presente regolamento riflette l'impegno di Arthrex nei confronti della protezione dei diritti umani e degli standard ambientali universalmente riconosciuti e descrive i requisiti globali di comportamento in relazione ai diritti umani e agli standard ambientali nello svolgimento dell'attività per Arthrex o nella fornitura di prodotti e servizi per la stessa. Il regolamento fa riferimento alla legislazione e alle normative internazionali sulla salvaguardia dei diritti umani e dell'ambiente e amplia quanto previsto dal Codice di condotta globale di Arthrex e da altri regolamenti aziendali pertinenti. L'assenza di una norma specifica non implica che una determinata pratica sia accettabile e qualsiasi attività che violi il Codice di condotta o i principi contenuti nel presente regolamento è proibita.

Ambito di applicazione

Il presente regolamento è valido per tutti i dipendenti, fornitori a contratto, personale temporaneo o qualsiasi altro soggetto che operi per conto di Arthrex. Il regolamento, nonché gli eventuali documenti e record pertinenti, sono soggetti a verifica e controllo periodici. In caso di conflitto fra la legislazione locale e il presente regolamento, si procederà all'applicazione della norma più rigida.

Argomenti

- [Regolamento generale](#)
- [Lavoro minorile](#)
- [Schiavitù, lavoro forzato e tratta di esseri umani](#)
- [Responsabilità di terzi](#)

Definizioni

Lavoro minorile: fa riferimento al lavoro fornito da qualsiasi soggetto al di sotto dell'età legale minima ai sensi dell'occupazione in virtù della legislazione vigente nel luogo in cui si svolge il lavoro e, ove prescritto, del tipo di lavoro svolto.

Standard ambientali: fa riferimento alle normative in materia ambientale delineate nelle convenzioni pertinenti sulla protezione dell'ambiente (ad esempio, Convenzione di Minamata sul mercurio, Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti; Convenzione di Basilea sul controllo dei movimenti oltre frontiera di rifiuti pericolosi e sulla loro eliminazione).

Lavoro forzato: fa riferimento all'atto di obbligare un altro individuo a svolgere un certo lavoro dietro minaccia o punizione.

Tratta di essere umani: fa riferimento all'organizzazione o agevolazione di viaggi per un altro individuo a scopo di sfruttamento (ad esempio, servitù, schiavitù o lavoro coatto).

Diritti umani: fa riferimento ai diritti basilari intrinseci a tutti gli esseri umani, indipendentemente da nazionalità, luogo di residenza, sesso, orientamento sessuale, origine nazionale o etnica, colore della pelle, religione, lingua o qualsiasi altro stato. I diritti umani comprendono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, gli obblighi in materia di sicurezza e salute sul lavoro, libertà di associazione o diritto di organizzazione sindacale, pari opportunità di lavoro, nonché assenza di lavoro minorile, sfruttamento minorile, tratta di esseri umani, lavoro forzato e schiavitù; rifiuto di corrispondere salari al di sotto della soglia di sussistenza e provocare alterazioni dannose del suolo, inquinamento dell'acqua o dell'aria, rumore nocivo o consumo eccessivo di acqua; astensione dallo sfratto illegale o dall'appropriazione



Politica globale in materia di diritti umani e standard ambientali	Policy Number:	GL-008-IT
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

illegale di terreni e dall'impiego di forze di sicurezza pubbliche o private, laddove tale uso sia crudele e disumano o causi morte o lesioni fisica.

Lavoratore straniero: fa riferimento a qualsiasi soggetto che lavora in un Paese di cui non è cittadino.

Schiavitù: fa riferimento all'affermazione di proprietà fatta nei confronti di un altro individuo, spesso a scopo di sfruttamento.

Terzi: fa riferimento qualsiasi persona o organizzazione non dipendente di Arthrex, ma incaricata dello svolgimento di servizi per conto di Arthrex, fra cui, a titolo di esempio, distributori, fornitori, consulenti, agenti doganali, studi legali o commercialisti, agenti e così via.

1.0 Regolamento generale

- 1.1. Arthrex rispetta i diritti umani e la dignità di tutte le persone. Le operazioni aziendali di Arthrex riflettono questi valori e Arthrex si aspetta che i terzi con cui collabora facciano lo stesso.
- 1.2. Arthrex rispetta tutti gli standard ambientali applicabili, si impegna a operare in modo ecoresponsabile e presta attenzione all'effetto della sua attività aziendale sul pianeta. Nell'ambito della sua responsabilità sociale, Arthrex si sforza di garantire la soddisfazione dei clienti con prodotti della più alta qualità sviluppati in modo ecosostenibile e crea un ambiente di lavoro che supporta questi obiettivi. Arthrex si impegna ad apportare continui miglioramenti a sistemi e processi per ridurre al minimo l'impronta ambientale e rafforzare le sue risorse per il futuro, e si aspetta che i collaboratori terzi facciano lo stesso.
- 1.3. Arthrex promuove una forza lavoro diversa e inclusiva e si impegna a fornire pari opportunità a tutti i dipendenti indipendentemente da razza, origine nazionale, colore della pelle, religione, credo religioso, età, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, condizione medica, disabilità fisica o mentale, servizio militare, gravidanza o parto e condizioni mediche correlate.
- 1.4. Arthrex si impegna a offrire un ambiente di lavoro libero da discriminazione, molestie e trattamento inumano. Arthrex pertanto non tollera molestie sessuali o abuso, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, minacce, atti di violenza o intimidazioni di alcun tipo.
- 1.5. Arthrex rispetta le legislazioni e le normative vigenti in merito a salari e ore di lavoro, tra cui retribuzione minima, ore di lavoro straordinario e prestazioni sociali inderogabili.
- 1.6. Arthrex rispetta il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente. I dipendenti possono comunicare apertamente con la dirigenza in merito alle condizioni di lavoro senza timori di rappresaglia, intimidazione o molestie.
- 1.7. Arthrex si impegna a ricorrere solo a collaboratori terzi che sostengono e tutelano i diritti umani e gli standard ambientali e, nel selezionarli per la sua catena di fornitura, esercita tutta la ragionevole diligenza in relazione a tali rischi. Nessun collaboratore terzo sarà scelto fino al completamento soddisfacente dell'intero processo di diligenza.

Politica globale in materia di diritti umani e standard ambientali	Policy Number:	GL-008-IT
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.8. I dipendenti che violano la Politica globale in materia di diritti umani e standard ambientali, o che sono a conoscenza di tali violazioni e non le segnalano o vi pongono rimedio, possono essere soggetti ad azioni disciplinari, compreso il licenziamento.

2.0 Schiavitù, lavoro forzato e tratta di esseri umani

- 2.1. Arthrex proibisce l'utilizzo della schiavitù, del lavoro forzato e della tratta di esseri umani e non limiterà l'accesso ai ricorsi giurisdizionali e a indennità compensative alle vittime di tale pratiche.
- 2.2. Arthrex proibisce l'uso di qualsiasi forma di lavoro forzato, schiavizzato o coatto, incluso il lavoro penitenziario non volontario, nelle sedi di Arthrex e da parte dei terzi con cui collabora. Tutti i dipendenti saranno liberi di andarsene o rescindere il contratto di lavoro senza timore di abuso fisico, psicologico, sessuale o verbale.
- 2.3. Arthrex non limita la libertà di movimento dei lavoratori stranieri, incluso il diritto di rientrare al loro Paese d'origine. È proibito confiscare i documenti di identificazione di un lavoratore straniero.
- 2.4. Arthrex promuove pratiche di assunzione responsabili e non richiede ai lavoratori stranieri di pagare per essere assunti.
- 2.5. Arthrex non conduce affari con terzi che praticano attività di schiavitù, lavoro forzato o tratta di esseri umani.

3.0 Lavoro minorile

- 3.1. Arthrex promuove l'abolizione del lavoro minorile e ne proibisce l'uso nelle sue attività.
- 3.2. Arthrex non conduce affari con terzi che si avvalgono per qualsiasi motivo di lavoro minorile.

4.0 Sostenibilità

- 4.1. Arthrex proibisce la gestione, la raccolta, la conservazione e lo smaltimento dei rifiuti secondo modalità non sicure sotto il profilo ambientale.
- 4.2. Arthrex si impegna affinché i suoi prodotti siano realizzati nel rispetto dell'ambiente e si avvale esclusivamente di fornitori terzi che seguono pratiche ecocompatibili.

5.0 Responsabilità di terzi

- 5.1. Arthrex conduce affari esclusivamente con terzi che rispettino i diritti umani e gli standard ambientali universalmente riconosciuti e che abbiano adottato pratiche simili a quelle delineate nel presente regolamento. Laddove necessario, Arthrex eseguirà un'attività di due

Politica globale in materia di diritti umani e standard ambientali	Policy Number:	GL-008-IT
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

diligence nei confronti dei terzi con cui collabora per verificare il rispetto dei diritti umani e degli standard ambientali.

- 5.2. Con tutti i fornitori terzi va stipulato un apposito accordo contrattuale di base che includa provvedimenti intesi a garantire che il fornitore si conformerà alle normative vigenti per quanto riguarda schiavitù, tratta di esseri umani, altri diritti umani applicabili e standard ambientali.

6.0 Segnalazione di violazioni sospette

- 6.1. I dipendenti sono tenuti a segnalare tempestivamente all'ufficio Gestione del rischio e Conformità le sospette violazioni in materia di schiavitù, lavoro forzato e tratta di esseri umani, lavoro minorile e tutti gli altri diritti umani e standard ambientali.
- 6.2. Le segnalazioni possono essere inoltrate in modo riservato chiamando l'Ethic Helpline di Arthrex o utilizzando lo strumento di segnalazione online, accessibile dal link "Ethic Helpline" alla voce "Corporate" del sito web Arthrex.com. Le risorse dell'Ethics Helpline sono disponibili nella lingua locale e accessibili 24 ore al giorno, sette giorni alla settimana.
- 6.2.1. Arthrex ha incaricato un fornitore indipendente di registrare e tenere traccia dei reclami. Arthrex è impegnata nella protezione dell'anonimato e della riservatezza dei dati. Le segnalazioni all'Ethics Helpline possono essere effettuate anonimamente laddove consentito dalle leggi locali. Consultare il documento "GL-008 Politica globale sulle segnalazioni" per ulteriori informazioni.
- 6.3. I dipendenti non saranno soggetti a ritorsioni per aver fornito informazioni su sospette o effettive violazioni dei diritti umani o degli standard ambientali. Tuttavia, potrebbero essere intraprese azioni disciplinari nei confronti dei dipendenti che formulano accuse false, imprudenti o con finalità dolose.

人権と環境基準に関するグローバルポリシー	Policy Number:	GL-008-JA
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

目的：

本ポリシーは、国際的に認められた人権と環境基準の保護に対する Arthrex の取り組みを反映したものであり、Arthrex の事業または Arthrex への製品やサービスの提供における人権および環境基準の保護に関連するグローバルな業務実施要件について説明しています。本ポリシーは、国際的に認められた人権および環境保護法に基づいており、Arthrex グローバル行動規範およびその他の関連する企業ポリシーの延長となります。行動規範や本ポリシーに記載される原則に違反したいかなる行為も禁止されており、特定の規則がないからという理由で当該の行為が容認されることはありません。

適用範囲：

本ポリシーは、全ての Arthrex 従業員、請負業者、派遣社員、または Arthrex のために業務を遂行する全てのその他のスタッフに適用されます。本ポリシーおよび関連書類と記録は、定期的に監査・監視されるものとします。現地法が本ポリシーと矛盾する場合は、より厳格な方の基準を適用する必要があります。

トピック：

- [一般的なポリシー](#)
- [児童労働](#)
- [奴隷制、強制労働、人身売買](#)
- [第三者の責任](#)

定義：

児童労働 – 業務が行われる場所で、適用法の下で雇用するための最低法定年齢未満の人物によって提供される労働、および該当する場合は実行される作業の種類を指す。

環境基準 – 環境保護に関する関連規則（水銀に関する水俣条約、残留性有機汚染物質に関するストックホルム条約、有害廃棄物の国境を越える移動およびその処分の規制に関するバーゼル条約など）に記載されている環境規制を指す。

強制労働 – 他者による脅迫や罰則により、労働に従事するように強いられることを指す。

人身売買 – 搾取を目的とした別の人物の移動の手配または対応を意味する（例：服従、奴隷制または強制労働）。

人権 – 国籍、居住地、性別、性的指向、国籍または民族、肌の色、宗教、言語、その他のステータスに関係なく、すべての人間に固有の基本的権利を意味する。人権には労働安全、健康配慮義務、結社の自由または団結権、雇用機会の平等が含まれるが、それらに限定されない。また、次に示す各項目からの

人権と環境基準に関するグローバルポリシー	Policy Number:	GL-008-JA
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

自由も含まれるが、それらに限定されない。児童労働、児童労働搾取、人身売買、強制労働、奴隷制、適切な生活賃金の抑制、有害な土壌変更、水質汚染、大気汚染、有害な騒音、過剰な水消費、違法な立ち退き要求、違法な土地の収奪、残虐、非人道的、生命またはその周辺に損害を与えるような手段を用いる公的または私的治安部隊での雇用。

外国人労働者 – 国籍を持つ以外の国で労働に従事する人物を指す。

奴隷制 – 多くの場合、搾取を目的とした、他人の所有権の主張を指す。

第三者 – Arthrex の代理としてサービスの実施に従事する Arthrex に雇用されていないあらゆる人物または組織を意味し、これには販売代理店、サプライヤー、コンサルタント、通関業者、法律事務所、会計事務所、代理業者などが含まれる。

1.0 一般的なポリシー

- 1.1. Arthrex は、人権とすべての人々の尊厳を尊重しています。Arthrex の事業運営はこれらの価値観を反映しており、Arthrex は第三者にも同様の姿勢を期待しています。
- 1.2. Arthrex は、適用される全ての環境基準を遵守します。Arthrex は、環境に配慮した方法で事業に取り組み、自社の企業活動が地球に及ぼす影響に留意します。Arthrex は、社会的責任の一環として、環境に配慮した方法で開発された最高品質の製品によって顧客満足の維持に努め、これらの目標を支える職場環境づくりに努めます。Arthrex は、環境フットプリントを最小限にし、将来に向けて自社のリソースを強化するシステムとプロセスの継続的な改善に取り組みます。また、第三者にも同様の姿勢を期待します。
- 1.3. Arthrex は、多様でインクルーシブな労働力を育成し、人種、出身国、肌の色、宗教、宗教的信条、年齢、性別、性同一性、性的指向、婚姻状況、医学的状態、身体的または精神的な障害、兵役、妊娠または出産、および関連する医学的状態にかかわらず、すべての従業員に平等な機会を提供します。
- 1.4. Arthrex は、差別、ハラスメント、非人道的な扱いのない職場を提供することを確約します。したがって、Arthrex は、セクシャルハラスメントや虐待、体罰、精神的または肉体的な強制、脅迫、暴力行為、またはいかなる種類の脅迫も容認しません。

人権と環境基準に関するグローバルポリシー	Policy Number:	GL-008-JA
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.5. Arthrex は、最低賃金、残業時間、義務付けられた福利厚生など、賃金と労働時間を管理する適用法と規制を順守しています。
- 1.6. Arthrex は、従業員が相互に自由に結びつく権利を尊重しています。従業員は、報復、脅迫、嫌がらせを恐れずに、労働条件に関して経営陣と率直にやり取りすることができます。
- 1.7. Arthrex は、人権と環境基準をサポートして保護する第三者とのみ取引を行うことを確約します。また Arthrex がサプライチェーンに加える第三者を選択する際には、人権と環境基準のリスクに関する合理的なデューデリジェンスを実施します。デューデリジェンスプロセスが十分に完了するまで、該当する第三者との取引を行うことはありません。
- 1.8. 人権および環境基準に関するグローバルポリシーに違反する従業員、またはそのような違反を認識しつつその報告または状況の改善を怠る従業員は、最高で雇用の終了を含む懲戒処分の対象となることがあります。

2.0 奴隷制、強制労働、人身売買

- 2.1. Arthrex は、奴隷制、強制労働、人身売買を禁止しており、当該行為の被害者に対する法的救済および補償へのアクセスを制限するものではありません。
- 2.2. Arthrex は、自社施設内、または第三者による、非自発的な刑務所労働を含む、あらゆる形態の強制労働、拘束労働、または強制労働の使用を禁止しています。すべての従業員は、身体的、心理的、性的または言語的虐待を恐れずに、自由に退職または雇用を終了させることができます。
- 2.3. Arthrex は、母国に戻る権利を含め、外国人労働者の移動の自由を制限していません。外国人労働者の身分証明書を没収することは禁止されています。
- 2.4. Arthrex は責任ある採用慣行を支援しており、外国人労働者に雇用費用の支払いを要求していません。
- 2.5. Arthrex は、奴隷制、強制労働、人身売買に従事する第三者とは取引を行いません。

人権と環境基準に関するグローバルポリシー	Policy Number:	GL-008-JA
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

3.0 児童労働

- 3.1. Arthrex は児童労働の撤廃を支持し、その活動における児童労働を禁止しています。
- 3.2. Arthrex は、どのような目的であっても児童労働を使用する第三者とは取引を行いません。

4.0 持続可能性

- 4.1. Arthrex は、環境に悪影響を及ぼすような方法での廃棄物の処理、収集、保管、廃棄を禁止しています。
- 4.2. Arthrex は、環境に配慮した方法による製品の製造をサポートし、環境に配慮した方法を遵守する第三者のサプライヤーとのみ取引を行います。

5.0 第三者の責任

- 5.1. Arthrex は、国際的に認められた人権と環境基準を尊重し、このポリシーに概説されたものと同様の慣行を採用する第三者とのみ取引を行います。必要に応じて、Arthrex は第三者に対するデューデリジェンスを実施し、人権と環境基準を遵守していることを確認します。
- 5.2. マスターサプライ契約は、すべての第三者サプライヤーと締結する必要があります。これには、サプライヤーが奴隷制、人身売買、その他該当する人権関連および環境基準に関する法律を遵守するという規定が含まれます。

6.0 違反の恐れがある行為の報告

- 6.1. 従業員は、奴隷制、強制労働および人身売買、児童労働など、人権 と環境基準に対する違反の疑いがある場合、リスクマネジメント&コンプライアンス部門に速やかに報告しなければなりません。
- 6.2. 報告は、Arthrex の倫理ヘルプラインに電話するか、ウェブレポートツールを使用することで内密に行うことができます。ウェブレポートツールには、Arthrex.com ウェブサイトの [企業] の見出し部分にリンクされた [倫理ヘルプライン] からアクセスできます。倫理ヘルプラインは、現地の言語で対応可能で、24 時間体制で利用できます。



人権と環境基準に関するグローバルポリシー	Policy Number:	GL-008-JA
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

6.2.1. Arthrex は、苦情を記録かつ追跡するために、当社とは独立したプロバイダーを利用しています。Arthrex は、匿名性と機密性の保護に全力を尽くしています。倫理ヘルプラインへの報告は、現地の法令が許可する範囲において匿名で行うことができます。詳細については、「GL-008 グローバルスピークアップポリシー」を参照してください。

6.3. 従業員は、人権または環境基準に対する違反の疑いまたは実際の違反に関する情報を提供することで、報復行為の対象となることはありません。しかしながら、不正な申し立て、無謀な申し立て、または悪意のある申し立てを行う従業員に対しては、懲戒処分が取られる場合があります。



인권 및 환경 기준에 관한 글로벌 정책	Policy Number:	GL-008-KO
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

목적:

본 정책은 국제적으로 인정된 인권의 보호에 대한 Arthrex 의 노력을 반영하며, Arthrex 가 사업을 수행할 때 인권과 관련된 글로벌 행동에 대한 요구사항을 설명한다. 본 정책은 국제적으로 인정된 인권 법률 및 표준에 기반하며, Arthrex 의 글로벌 행동 수칙 및 기타 관련 회사 정책으로 확장된다. 본 정책에 포함된 행동 수칙이나 원칙에 위반된 활동은 그 어떤 것이든 금지되므로 특정 규칙이 부재하다고 해서 해당 활동이 수락가능하다는 것을 의미하지 않는다.

범위:

본 정책은 모든 Arthrex 직원, 계약자, 임시직 직원, 또는 기타 Arthrex에서 직무를 담당하는 인력에게 적용된다. 이 정책과 이에 필요한 증빙 문서와 기록은 정기적인 감사와 모니터링의 대상이 된다. 지역의 법이 이 정책과 상충될 때, 반드시 더 엄격한 기준이 적용되어야 한다.

주제:

- [일반 정책](#)
- [아동 노동](#)
- [노예제, 강제 노동 및 인신매매](#)
- [제 3 자의 책임](#)

정의:

아동 노동 – 노동 상황 및 해당하는 경우 노동 유형의 관련 법률에 따라 법정 최저 고용 연령 미만의 사람에 의해 제공되는 노동을 가리킨다.

환경 기준 – 환경 보호에 관한 관련 협약(예: 수은에 관한 미나마타 협약, 잔류성 유기 오염 물질에 관한 스톡홀름 협약, 유해폐기물의 국가 간 이동 및 처리에 관한 바젤 협약)에 명시된 환경 규정을 의미한다.

강제 노동 – 협박 또는 처벌에 의해 다른 사람이 노동에 참여하도록 강요하는 것을 가리킨다.

인신매매 – 착취(예: 노역, 노예제 또는 강제 노동)의 목적으로 다른 사람의 여행을 주선 또는 조장하는 것을 의미한다.

인권 – 국적, 거주지, 성별, 성적 지향성, 출신 국가 또는 민족, 피부색, 종교, 언어 또는 기타 모든 지위에 관계 없이 모든 인간이 갖고 태어난 기본적 권리를 의미한다. 인권에는 직업안전보건과 건강 의무, 결사의 자유 또는 단결권, 균등한 기회 고용, 아동 노동, 아동 착취, 인신매매, 강제 노동, 노예 제도, 적절한 생활 임금 원천 징수, 유해한 방향으로의 토양 변화, 수질 오염 또는 대기 오염, 유해한 소음 또는 과도한 물



인권 및 환경 기준에 관한 글로벌 정책	Policy Number:	GL-008-KO
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

소비, 불법 퇴거 또는 불법 토지 점유, 잔인하거나 비인간적 혹은 생명이나 건강을 손상시키는 경찰/군대 또는 민간 보안업체 등의 권리를 포함하되 이에 국한되지 않는다.

외국인 노동자 – 국적이 없는 국가에서 일하는 사람을 가리킨다.

노예제 – 종종 착취의 목적으로 다른 사람에 대한 소유권을 주장하는 것을 가리킨다.

제삼자 –Arthrex 의 정식 직원이 아닌 개인이나 단체로서 유통업자, 공급업자, 자문, 관세사, 법률사무소, 회계사무소, 대리인 등을 포함하나 이에 국한되지 않으며 Arthrex 를 대신해 서비스를 제공하기 위해 계약한 개인이나 단체를 의미한다.

1.0 일반 정책

- 1.1. Arthrex 는 모든 사람의 인권과 존엄성을 존중합니다. Arthrex 의 사업 운영은 이러한 가치를 반영하며, Arthrex 는 제삼자 또한 같기를 기대한다.
- 1.2. Arthrex 는 해당하는 모든 환경 기준을 준수한다. Arthrex 는 우리 기업 활동이 지구에 미치는 영향을 충분히 고려하고 있으며 친환경적인 방식으로 사업을 운영하기 위해 노력한다. Arthrex 는 사회적 책임의 일환으로 최고 품질의 제품을 지속가능한 친환경적 방법으로 생산하여 제공함으로써 고객 만족을 높이하고자 노력한다. 또한 이러한 목적 달성을 담보하는 직장 환경을 조성하기 위해 노력한다. Arthrex 는 시스템과 프로세스를 개선하여 환경발자국을 최소화하고 미래의 우리 자원을 강화하기 위해 노력한다.
- 1.3. Arthrex 는 다양하고 포용적인 인력을 육성하며, 인종, 출신 국가, 피부색, 종교, 종교적 믿음, 나이, 성별 의식, 성적 지향성, 혼인 여부, 질환, 신체 또는 정신 장애, 군 복무, 임신 또는 출산, 관련 질환 등의 사안을 고려하지 않고 모든 직원들에게 균등한 기회를 제공하기 위해 노력한다.
- 1.4. Arthrex 는 차별, 괴롭힘 및 비인간적 대우가 없는 직장을 만들기 위해 노력한다. 그러므로 Arthrex 는 모든 종류의 성희롱 또는 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강요, 협박, 폭력 또는 위협 행위를 용인하지 않습니다.
- 1.5. Arthrex 는 최저 임금, 초과근무 시간 및 의무 수당을 비롯하여 임금 및 근무 시간에 적용되는 관련 법률 및 규정을 준수합니다.

인권 및 환경 기준에 관한 글로벌 정책	Policy Number:	GL-008-KO
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.6. Arthrex 는 직원이 자유롭게 다른 사람과 교체할 권리를 존중합니다. 직원은 보복, 위협 또는 괴롭힘과 관련한 협박 없이 근무 조건에 대해 관리자와 공개적으로 소통할 수 있다.
- 1.7. Arthrex 는 인권 및 환경 기준을 지지하고 보호하는 제삼자만 참여시키기 위해 최선을 다하고 있으며, Arthrex 는 공급망에서 제삼자를 선택할 때 이러한 위험과 관련된 합당한 실사를 시행한다. 실사 프로세스가 만족스럽게 완료되기 전까지는 어떠한 제삼자도 참여할 수 없다.
- 1.8. 인권 및 환경 기준에 관한 글로벌 정책을 위반하거나 그러한 위반 사실을 알고도 이를 보고하지 않거나 상황을 개선하지 않는 직원은 해고를 포함한 징계를 받을 수 있다.

2.0 노예제, 강제 노동 및 인신매매

- 2.1. Arthrex 는 노예제, 강제 노동 및 인신매매의 사용을 금지하며, 그러한 행위의 피해자를 위한 사법적 구제 및 배상의 이용을 제한하지 않는다.
- 2.2. Arthrex 는 비자발적 감금 노동을 포함하여 Arthrex 의 시설 내에서, 또는 그 제 3 자에 의해 행해지는 모든 형태의 강제, 구속 또는 강압적 노동을 금지한다. 모든 직원은 신체적, 정신적, 성적 또는 언어적 학대에 대한 두려움 없이 자유롭게 직장을 떠나거나 고용 계약을 종료할 수 있다.
- 2.3. Arthrex 는 외국인 노동자가 모국으로 돌아갈 권리를 포함하여 이동의 자유를 제한하지 않는다. 외국인 노동자의 신분증명서를 압수하는 것은 금지된다.
- 2.4. Arthrex 는 책임감 있는 채용 실무를 지원하며 외국인 노동자가 본인의 채용에 대한 대가를 지불하도록 요구하지 않는다.
- 2.5. Arthrex 는 노예제, 강제 노동 또는 인신매매에 관여하는 제 3 자와 사업을 수행하지 않는다.

3.0 아동 노동

- 3.1. Arthrex 는 아동 노동의 근절을 지지하며, 그 운영에서 아동 노동을 금지한다.
- 3.2. Arthrex 는 어떠한 목적으로든 아동 노동을 활용하는 제삼자와 사업을 수행하지 않는다.



인권 및 환경 기준에 관한 글로벌 정책	Policy Number:	GL-008-KO
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

4.0 지속 가능성

- 4.1. Arthrex 는 환경에 좋지 않은 방식으로 폐기물을 처리, 수거, 보관 및 폐기하는 것을 금지한다.
- 4.2. Arthrex 는 친환경적인 방식으로 제품 생산을 지원하며 친환경 관행을 따르는 제삼자 공급자와만 거래한다.

5.0 제삼자의 책임

- 5.1. Arthrex 는 국제적으로 인정된 인권 및 환경 기준을 존중하고 본 정책에 기술된 것과 유사한 정책을 채택한 제삼자와만 사업을 수행한다. 필요하다면 Arthrex 는 제삼자에 대한 실사를 수행하여 인권 및 환경 기준을 준수하는지 확인한다.
- 5.2. 마스터 공급 계약(Master Supply Agreement)을 모든 제삼자와 체결해야 하며, 이 계약에는 공급자가 노예제, 인신매매 등 기타 관련된 인권 및 환경 기준에 관한 법률을 준수할 것이라는 조항이 포함된다.

6.0 의심이 되는 위반사항 신고

- 6.1. 직원은 노예제, 강제 노동 및 인신매매, 아동 노동, 기타 모든 인권 및 환경 기준 위반이 의심되는 경우 위험 관리 및 법규 준수 부서에 즉시 신고해야 한다.
- 6.2. Arthrex Ethics Helpline 에 전화하거나 Arthrex.com 웹사이트에서 "기업" 제목 아래에 있는 "Ethics Helpline" 링크에서 액세스 가능한 웹 보고 도구를 사용하여 기밀로 신고가 가능하다. Ethics Helpline 서비스는 현지 언어로 연중무휴 24 시간 이용이 가능하다.
 - 6.2.1. Arthrex 는 고충사항을 기록하고 추적하도록 독립 공급자를 고용하였다. Arthrex 는 익명성 보호 및 비밀보장을 위해 최선을 다한다. 현지 법률이 허용하는 경우 Ethics Helpline 에 익명으로 신고할 수 있다. 자세한 내용은 "GL-008 글로벌 신고 정책"을 참조한다.
- 6.3. 직원은 의심되거나 실제 인권 또는 환경 기준 위반에 대한 정보 제공으로 인한 보복을 받지 않는다. 그렇지만 허위, 무모 또는 악의적인 주장을 하는 직원에 대해서는 징계 조치가 취해질 수 있다.



인권 및 환경 기준에 관한 글로벌 정책	Policy Number:	GL-008-KO
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Globalna polityka dotycząca praw człowieka i norm środowiskowych	Policy Number:	GL-008-PL
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Cel:

Niniejsza Polityka odzwierciedla zaangażowanie firmy Arthrex w obronę uznanych międzynarodowo norm w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska oraz opisuje wymagania dotyczące globalnego postępowania związanego z prawami człowieka i normami w zakresie ochrony środowiska w prowadzeniu działalności przez firmę Arthrex lub dostarczaniu produktów bądź świadczenia usług na rzecz firmy Arthrex. Niniejsza Polityka uwzględnia prawa i standardy dotyczące praw człowieka i ochrony środowiska uznane na całym świecie i szczegółowo opisuje ogólnoświatowy Kodeks postępowania firmy Arthrex i inne polityki firmy. Brak konkretnej reguły nie oznacza, że dana działalność jest dopuszczalna, a wszelkie działania, które naruszają Kodeks postępowania lub zasady zawarte w niniejszej Polityce, są zabronione.

Zakres:

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników firmy Arthrex, jej wykonawców, pracowników tymczasowych lub innych członków personelu świadczących stosunek pracy na rzecz firmy Arthrex. Niniejsza Polityka i wszelkie odnośne dokumenty uzupełniające lub dokumentacja podlegają okresowym audytom i kontrolom. W razie wystąpienia sprzeczności pomiędzy prawem lokalnym a niniejszą Polityką należy zastosować ten ze standardów, który jest bardziej rygorystyczny.

Tematy:

- [Polityka ogólna](#)
- [Praca dzieci](#)
- [Niewolnictwo, praca przymusowa i handel ludźmi](#)
- [Obowiązki podmiotów zewnętrznych](#)

Definicje:

Praca dzieci – dotyczy pracy wykonywanej przez jakąkolwiek osobę w wieku niższym niż minimalny legalny wiek zatrudnienia zgodny z obowiązującym prawem w miejscu, gdzie wykonywana jest praca oraz, jeśli dotyczy, z rodzajem wykonywanej pracy.

Normy środowiskowe – odnoszą się do przepisów środowiskowych określonych w odpowiednich konwencjach w sprawie ochrony środowiska (np. Konwencja z Minamaty w sprawie rtęci, Konwencja sztokholmska w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych, Konwencja bazylejska o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych).

Praca przymusowa – dotyczy zmuszania innej osoby do podjęcia pracy przy użyciu groźby lub kary.

Handel ludźmi – oznacza zorganizowanie lub umożliwienie przewozu drugiej osoby w celach wyzysku (np. służby, niewolnictwa lub pracy przymusowej).

Prawa człowieka – oznacza podstawowe prawa właściwe dla wszystkich istot ludzkich, niezależnie od narodowości, miejsca zamieszkania, płci, orientacji seksualnej, pochodzenia narodowego lub etnicznego, koloru skóry, religii, języka lub jakiegokolwiek innego statusu. Prawa człowieka obejmują m.in. zobowiązania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, wolność zrzeszania się lub prawo do organizowania się, równe szanse w zakresie zatrudnienia, a także wolność od pracy dzieci, wykorzystywania dzieci, handlu ludźmi, pracy przymusowej, niewolnictwa, wstrzymywania godnej płacy wystarczającej na utrzymanie, powodowania szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody lub powietrza, szkodliwego hałasu lub nadmiernego zużycia wody, bezprawnej eksmisji lub bezprawnego

Globalna polityka dotycząca praw człowieka i norm środowiskowych	Policy Number:	GL-008-PL
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

zajmowania gruntów oraz zatrudniania publicznych lub prywatnych sił bezpieczeństwa, gdy stosowanie zabezpieczeń jest okrutne, niehumanitarne lub zagraża życiu lub zdrowiu.

Pracownik zagraniczny – dotyczy jakiegokolwiek osoby pracującej w innym kraju niż kraj jej obywatelstwa.

Niewolnictwo – dotyczy roszczenia prawa własności do drugiej osoby, często w celach wyzysku.

Podmiot zewnętrzny – oznacza każdą osobę lub organizację niezatrudnioną przez firmę Arthrex, która została zaangażowana do świadczenia usług w imieniu firmy Arthrex, w tym między innymi: dystrybutorów, dostawców, konsultantów, agentów celnych, kancelarie prawne, biura rachunkowe, agentów itp.

1.0 Polityka ogólna

- 1.1. Firma Arthrex szanuje prawa człowieka oraz godność wszystkich ludzi. Działalność gospodarcza firmy Arthrex odzwierciedla te wartości. Firma Arthrex oczekuje tego samego od podmiotów zewnętrznych.
- 1.2. Firma Arthrex przestrzega wszystkich obowiązujących norm środowiskowych. Firma Arthrex zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób przyjazny dla środowiska i jest świadoma wpływu, jaki nasza działalność korporacyjna wywiera na naszą planetę. W ramach odpowiedzialności społecznej firma Arthrex dąży do utrzymania satysfakcji klienta z najwyższej jakości produktów opracowanych w sposób zrównoważony ekologicznie oraz tworzy środowisko pracy wspierające te cele. Firma Arthrex zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia swoich systemów i procesów, które minimalizują wpływ na środowisko i chronią zasoby dla przyszłych pokoleń, i oczekuje tego samego od stron trzecich.
- 1.3. Firma Arthrex promuje różnorodną i integracyjną siłę roboczą oraz zobowiązuje się do zapewnienia równych szans wszystkim pracownikom bez względu na rasę, pochodzenie narodowe, kolor skóry, religię, wyznanie, wiek, tożsamość płciową, orientację seksualną, stan cywilny, stan zdrowia, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, służbę wojskową, ciążę lub poród oraz związane z tym stany medyczne.
- 1.4. Firma Arthrex zobowiązuje się zapewnić miejsce pracy wolne od dyskryminacji, prześladowania oraz niehumanitarnego traktowania. Dlatego też firma Arthrex nie toleruje molestowania ani wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, zniewolenia psychicznego lub fizycznego, gróźb, aktów przemocy lub wszelkiego rodzaju zastraszania.
- 1.5. Firma Arthrex przestrzega odnośnych przepisów i regulacji dotyczących wynagrodzenia i godzin pracy, w tym płacy minimalnej, nadgodzin oraz wymaganych świadczeń.
- 1.6. Firma Arthrex przestrzega praw pracowników do swobodnego zrzeszania się. Pracownicy mogą otwarcie komunikować się z kierownictwem w sprawie warunków pracy, bez groźby represji, zastraszania lub prześladowania.
- 1.7. Firma Arthrex zobowiązuje się do angażowania wyłącznie Stron trzecich, które wspierają i chronią prawa człowieka oraz normy środowiskowe, a przy wyborze Stron trzecich w swoim

Globalna polityka dotycząca praw człowieka i norm środowiskowych	Policy Number:	GL-008-PL
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

łańcuchu dostaw firma Arthrex dokłada należytej staranności w związku z tymi zagrożeniami. Żadna Strona trzecia nie zostanie zaangażowana do momentu zadowalającego zakończenia procesu należytej staranności.

- 1.8. Każdy pracownik, który narusza Globalną politykę dotyczącą praw człowieka i norm środowiskowych lub który jest świadomy takich naruszeń i nie zgłosi tego lub nie naprawi sytuacji, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności dyscyplinarnej, z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie.

2.0 Niewolnictwo, praca przymusowa i handel ludźmi

- 2.1. Firma Arthrex zabrania stosowania niewolnictwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi i nie ograniczy ofiarom takiego zachowania dostępu do środków sądowych oraz odszkodowania.
- 2.2. Firma Arthrex zabrania stosowania wszelkich form pracy przymusowej, niewolniczej lub obowiązkowej, w tym przymusowej pracy więźniów, w placówkach firmy Arthrex lub przez powiązane podmioty zewnętrzne. Wszyscy pracownicy mogą swobodnie odejść lub rozwiązać stosunek pracy bez obaw o przemoc fizyczną, psychiczną, seksualną lub słowną.
- 2.3. Firma Arthrex nie ogranicza swobody przemieszczania się pracowników zagranicznych, w tym ich prawa do powrotu do ojczyzny. Konfiskata dokumentów tożsamości pracowników zagranicznych jest zabroniona.
- 2.4. Firma Arthrex wspiera odpowiedzialne praktyki rekrutacyjne i nie wymaga od pracowników zagranicznych płatności za zatrudnienie.
- 2.5. Firma Arthrex nie prowadzi działalności z podmiotami zewnętrznymi, które angażują się w niewolnictwo, pracę przymusową lub handel ludźmi.

3.0 Praca dzieci

- 3.1. Firma Arthrex wspiera zniesienie pracy dzieci i zakazuje pracy dzieci w swojej działalności.
- 3.2. Firma Arthrex nie prowadzi działalności z podmiotami zewnętrznymi, które wykorzystują pracę dzieci do jakiegokolwiek celu.

4.0 Zrównoważony rozwój

- 4.1. Firma Arthrex zabrania obsługiwania, zbierania, przechowywania i usuwania odpadów w sposób, który nie jest przyjazny dla środowiska.
- 4.2. Firma Arthrex wspiera wytwarzanie swoich produktów w sposób przyjazny dla środowiska i prowadzi działalność wyłącznie z zewnętrznymi dostawcami, którzy przestrzegają praktyk przyjaznych dla środowiska.

Globalna polityka dotycząca praw człowieka i norm środowiskowych	Policy Number:	GL-008-PL
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

5.0 Obowiązki podmiotów zewnętrznych

- 5.1. Firma Arthrex prowadzi działalność wyłącznie z podmiotami zewnętrznymi, które przestrzegają uznanych na całym świecie praw człowieka oraz norm środowiskowych i przyjęły podobne praktyki do tych wyszczególnionych w niniejszej Polityce. W razie konieczności firma Arthrex przeprowadzi konieczne kontrole u swoich podmiotów zewnętrznych, aby zweryfikować przestrzeganie przez nich praw człowieka oraz norm środowiskowych.
- 5.2. Ramowa umowa dostawy musi być realizowana ze wszystkimi dostawcami podmiotów zewnętrznych, zawiera ona postanowienia, że dostawca będzie przestrzegał przepisów dotyczących niewolnictwa, handlu ludźmi oraz innych odnośnych praw człowieka oraz norm środowiskowych.

6.0 Zgłaszanie podejrzenia naruszenia

- 6.1. Pracownicy muszą niezwłocznie zgłaszać podejrzone naruszenia przepisów dotyczących niewolnictwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi, pracy dzieci oraz wszelkich innych praw człowieka i norm środowiskowych do Działu Zarządzania Ryzykiem i Zgodności.
- 6.2. Zgłoszenia można dokonać w sposób poufny, dzwoniąc na infolinię firmy Arthrex ds. etyki lub korzystając z internetowego narzędzia do zgłaszania, do którego można uzyskać dostęp za pośrednictwem łącza „Infolinia ds. etyki” pod nagłówkiem „Korporacja” na stronie internetowej Arthrex.com. Infolinia ds. etyki dostępna jest w językach lokalnych całodobowo, siedem dni w tygodniu.
 - 6.2.1. Firma Arthrex zatrudnia niezależnego dostawcę do dokumentowania i śledzenia skarg. Firma Arthrex zobowiązuje się chronić anonimowość i poufność osoby zgłaszającej. Zgłoszenia można dokonać anonimowo za pośrednictwem infolinii ds. etyki, jeżeli zezwala na to lokalne prawo. Więcej informacji można znaleźć w dokumencie „GL-008 Global Speak Up Policy”.
- 6.3. Pracownicy nie będą podlegać działaniom odwetowym z powodu udzielenia informacji dotyczących podejrzanego lub faktycznego naruszenia praw człowieka lub norm środowiskowych. Jednak wobec pracowników, którzy przedstawiają fałszywe, lekkomyślne lub złośliwe zarzuty, mogą zostać podjęte działania dyscyplinarne.



Política Global de Direitos Humanos e Normas Ambientais	Policy Number:	GL-008-PT
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Finalidade:

Esta Política reflete o compromisso da Arthrex em proteger os Direitos Humanos e Normas Ambientais internacionalmente reconhecidos e descreve os requisitos para a conduta global relacionada aos Direitos Humanos e Normas Ambientais ao conduzir negócios da Arthrex ou em fornecer produtos ou serviços à Arthrex. Esta Política baseia-se em leis e padrões de direitos humanos e normas ambientais internacionalmente reconhecidos e complementa o Código de Conduta Global da Arthrex e outras políticas relevantes da empresa. No entanto, a ausência de uma regra específica não significa que tal atividade seja aceitável, e quaisquer atividades que violem o Código de Conduta ou os princípios contidos nesta Política são proibidas.

Escopo:

Esta Política se aplica a todos os funcionários, contratados, a equipe temporária da Arthrex ou outro pessoal desempenhando uma função de trabalho para a Arthrex. Esta Política, e quaisquer documentos de apoio ou registros relevantes, está sujeita à auditoria e ao monitoramento periódico. Quando esta política entrar em conflito com a legislação local, o padrão mais restrito deve ser seguido.

Tópicos:

- [Política Geral](#)
- [Trabalho infantil](#)
- [Escravidão, trabalho forçado e tráfico de pessoas](#)
- [Responsabilidades de Colaboradores terceirizados](#)

Definições:

Trabalho infantil – refere-se ao trabalho fornecido por qualquer pessoa abaixo da idade mínima legal para emprego de acordo com a legislação aplicável onde o trabalho é executado e, conforme aplicável, o tipo de trabalho sendo executado.

Padrões ambientais – refere-se aos regulamentos ambientais descritos em convenções relevantes sobre proteção ambiental (por exemplo, Convenção de Minamata sobre Mercúrio, Convenção de Estocolmo sobre Poluentes Orgânicos Persistentes; Convenção da Basileia sobre o Controle de Movimentos Transfronteiriços de Resíduos Perigosos e seu Descarte).

Trabalho forçado – refere-se a obrigar outra pessoa a se envolver em um trabalho sob ameaça ou punição.

Tráfico de pessoas – significa o arranjo ou a facilitação da viagem de outra pessoa para fins de exploração (por exemplo, servidão, escravidão ou trabalho forçado).

Direitos Humanos - significa direitos básicos inerentes a todos os seres humanos, independentemente de nacionalidade, local de residência, sexo, orientação sexual, origem nacional ou étnica, cor, religião, idioma ou qualquer outro status. Direitos humanos incluem, dentre outros, obrigações com a segurança e saúde ocupacional, liberdade de associação ou direito de organização, oportunidades iguais de emprego, bem como isenção de trabalho infantil, exploração infantil, tráfico de pessoas, trabalho forçado, escravidão, retenção de salário digno adequado, alteração prejudicial do solo, poluição da água ou poluição atmosférica, ruído prejudicial ou consumo excessivo de água, despejo ilegal ou ocupação ilegal



Política Global de Direitos Humanos e Normas Ambientais	Policy Number:	GL-008-PT
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

da terra e a contratação de forças de segurança pública ou privada quando o uso da segurança for cruel, desumano ou causar danos à vida ou integridade física.

Trabalhador estrangeiro – refere-se a qualquer pessoa que esteja trabalhando em um país que não seja seu país natal.

Escravidão – refere-se à reivindicação de propriedade de outra pessoa, geralmente para fins de exploração.

Colaborador terceirizado – significa qualquer pessoa ou organização não vinculada à Arthrex envolvida na execução de serviços em nome da Arthrex, incluindo, dentre outros, distribuidores, fornecedores, consultores, despachantes aduaneiros, escritórios jurídicos, firmas de contabilidade, agentes, etc.

1.0 Política Geral

- 1.1. A Arthrex respeita os direitos humanos e a dignidade de todas as pessoas. As operações comerciais da Arthrex refletem esses valores e a Arthrex espera que seus Colaboradores terceirizados façam o mesmo.
- 1.2. A Arthrex adere a todas as Normas Ambientais. A Arthrex tem o compromisso de fazer negócios de modo ambientalmente correto e está ciente do efeito que suas atividades corporativas tem sobre o planeta. Como parte da sua responsabilidade social, a Arthrex tenta manter a satisfação dos clientes com produtos da mais alta qualidade desenvolvidos de uma maneira ambientalmente sustentável e cria um ambiente de trabalho que apoie essas metas. A Arthrex tem o compromisso de fazer melhorias constantes em seus sistemas e processos para minimizar seu impacto no meio ambiente e fortalecer seus recursos para o futuro, e espera o mesmo dos seus Colaboradores terceirizados.
- 1.3. A Arthrex promove uma força de trabalho diversificada e inclusiva e está comprometida em oferecer oportunidades iguais para todos os funcionários, independentemente de raça, nacionalidade, cor, religião, crença religiosa, idade, identidade de gênero, orientação sexual, estado civil, problema de saúde, incapacidade física ou mental, serviço militar, gravidez ou parto e problemas de saúde relacionados.
- 1.4. A Arthrex está empenhada em fornecer um local de trabalho livre de discriminação, assédio e tratamento desumano. Portanto, a Arthrex não tolera o assédio ou abuso sexual, punição corporal, coerção física ou mental, ameaças, atos de violência ou intimidação de qualquer tipo.
- 1.5. A Arthrex segue as leis e regulamentos aplicáveis que regem salários e horas de trabalho, incluindo salários mínimos, horas extras e benefícios obrigatórios.
- 1.6. A Arthrex respeita os direitos dos funcionários de se associarem livremente. Os funcionários podem se comunicar abertamente sobre as condições de trabalho com a administração, sem ameaça de represália, intimidação ou assédio.

Política Global de Direitos Humanos e Normas Ambientais	Policy Number:	GL-008-PT
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.7. A Arthrex está empenhada em contratar apenas Colaboradores terceirizados que apoiem e protejam os Direitos Humanos e Normas Ambientais e a Arthrex exerce a devida diligência razoável relacionada a esses riscos ao selecionar Colaboradores terceirizados em sua cadeia de fornecimento. Nenhum Colaborador terceirizado será contratado antes que o processo de devida diligência seja finalizado de forma satisfatória.
- 1.8. Qualquer funcionário que viole a Política Global de Direitos Humanos e Normas Ambientais, ou que tenha conhecimento de tais violações e deixe de relatar ou de remediar a situação, poderá estar sujeito a medidas disciplinares, incluindo rescisão do contrato de trabalho.

2.0 Escravidão, trabalho forçado e tráfico de pessoas

- 2.1. A Arthrex proíbe o uso de escravidão, trabalho forçado e tráfico de pessoas e não restringirá o acesso a recursos judiciais e compensação para as vítimas de tal conduta.
- 2.2. A Arthrex proíbe o uso de qualquer forma de trabalho forçado, vinculativo ou obrigatório, incluindo trabalho prisional involuntário, nas instalações da Arthrex ou por terceiros. Todos os funcionários serão livres para deixar ou rescindir seu contrato de trabalho sem medo de abuso físico, psicológico, sexual ou verbal.
- 2.3. A Arthrex não restringe a liberdade de movimento de Trabalhadores Estrangeiros, incluindo o seu direito de regressar ao seu país de origem. O confisco de documentos de identificação de Trabalhadores Estrangeiros é proibido.
- 2.4. A Arthrex apoia práticas de recrutamento responsáveis e não exige que Trabalhadores Estrangeiros paguem pelo emprego.
- 2.5. A Arthrex não conduz negócios com Terceiros que se envolvem em escravidão, trabalho forçado ou tráfico de pessoas.

3.0 Trabalho infantil

- 3.1. A Arthrex apoia a eliminação do Trabalho Infantil e proíbe o Trabalho Infantil em suas operações.
- 3.2. A Arthrex não conduz negócios com Colaboradores terceirizados que utilizem trabalho Infantil para qualquer finalidade.

4.0 Sustentabilidade

- 4.1. A Arthrex proíbe o manuseio, a coleta, o armazenamento e o descarte de resíduos de maneira que não seja ambientalmente correta.
- 4.2. A Arthrex apoia a fabricação dos seus produtos de maneira ambientalmente correta e só fará negócios com fornecedores terceirizados que sigam práticas ambientalmente corretas.

Política Global de Direitos Humanos e Normas Ambientais	Policy Number:	GL-008-PT
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

5.0 Responsabilidades de Colaboradores terceirizados

- 5.1. A Arthrex só conduz negócios com Colaboradores terceirizados que respeitem os Direitos Humanos e Normas Ambientais internacionalmente reconhecidos e que tenham adotado práticas semelhantes às descritas nesta Política. Conforme necessário, a Arthrex realiza a diligência devida em seus Colaboradores terceirizados para verificar sua conformidade com os Direitos Humanos e Normas Ambientais.
- 5.2. Um Contrato de Fornecimento Principal deve ser assinado com todos os fornecedores terceirizados, incluindo disposições estabelecendo de que o fornecedor cumprirá as leis relativas à escravidão, tráfico de pessoas e outros Direitos Humanos e Normas Ambientais aplicáveis.

6.0 Relatório de uma suspeita de violação

- 6.1. Os funcionários devem relatar imediatamente suspeitas de violações de Escravidão, Trabalho Forçado e Tráfico Humano, Trabalho Infantil e todos os outros Direitos Humanos e Normas Ambientais para o Departamento de Conformidade e Gestão de Risco.
- 6.2. Os relatos podem ser feitos confidencialmente ligando para a Linha direta de ética da Arthrex ou usando a ferramenta de denúncia na internet, que pode ser acessada no link “Ethics Helpline” (Linha direta de ética) sob o título “Corporate” (Corporativo) no site Arthrex.com. Os recursos da Linha direta de ética estão disponíveis no idioma local e são acessíveis 24 horas por dia, sete dias por semana.
 - 6.2.1. A Arthrex contratou um provedor independente para registrar e rastrear queixas. A Arthrex compromete-se a proteger o anonimato e a confidencialidade. Quando permitido pela lei local, os relatos podem ser feitos anonimamente usando a Linha direta de ética. Consulte “GL-008 Global Speak up Policy” (Política global de denúncia) para mais informações.
- 6.3. Os funcionários não devem sofrer retaliações por fornecer informações sobre violações suspeitas ou reais de Direitos Humanos ou Normas Ambientais. No entanto, medidas disciplinares podem ser adotadas contra funcionários que façam alegações falsas, irresponsáveis ou maliciosas.

Общая политика в отношении прав человека и норм по охране окружающей среды	Policy Number:	GL-008-RU
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Цель:

Настоящая Политика отражает готовность компании Arthrex защищать международно признанные Права человека и нормы по охране окружающей среды и излагает требования к глобальному поведению, связанному с Правами человека и нормами по охране окружающей среды, при ведении бизнеса компании Arthrex или поставке продуктов или услуг для компании Arthrex. Настоящая Политика разработана с учетом прав человека, а также законов и норм по охране окружающей среды и является дополнением к Глобальному кодексу поведения компании Arthrex и другим применимым политикам компании. Отсутствие правила, справедливого для конкретного случая, не означает, что определенная деятельность является приемлемой. Любая деятельность, нарушающая Кодекс поведения или принципы настоящей Политики, запрещена.

Область применения

Соблюдение настоящей Политики обязательно для всех сотрудников компании Arthrex, а также подрядчиков, временного персонала или любого другого персонала, выполняющего работу для компании Arthrex. Настоящая Политика, а также любая сопутствующая ей применимая документация и материалы подлежат периодическим аудиторским проверкам и мониторингу. В случае, если местное законодательство противоречит настоящей Политике, применяется тот стандарт, который накладывает больше ограничений.

Разделы

- [Основные положения Политики](#)
- [Детский труд](#)
- [Рабство, Принудительный труд и Торговля людьми](#)
- [Ответственность Третьих лиц](#)

Определения

Детский труд — работы, выполняемые лицами, которые не достигли минимального возраста для приема на работу в соответствии с законодательством, применимым в месте выполнения работ, а также (в соответствующих случаях) для выполнения конкретного вида работ.

Нормы по охране окружающей среды — нормативные положения по охране окружающей среды, изложенные в соответствующих конвенциях по охране окружающей среды (например, Минаматской конвенции о ртути, Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях, Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением).

Принудительный труд — принуждение лица к выполнению работ посредством угроз или наказания.

Торговля людьми — организация или обеспечение условий для перемещения лица в целях его эксплуатации (например, содержания в неволе, рабства или принудительного труда).

Права человека — основные права, присущие всем людям, независимо от национальности, места жительства, пола, сексуальной ориентации, национального или этнического происхождения, цвета кожи, религии, языка или любого другого статуса. Права человека включают, помимо прочего, обязательства по технике безопасности и охране труда и здоровья, свободу ассоциаций или право на организацию, равные возможности трудоустройства, а также свободу от детского труда,



Общая политика в отношении прав человека и норм по охране окружающей среды	Policy Number:	GL-008-RU
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

эксплуатации детей, торговли людьми, принудительного труда, рабства, поддержание соответствующей зарплаты не ниже прожиточного минимума, внесение в почву приносящих вред изменений, загрязнение воды или загрязнение воздуха, вредный шум или чрезмерное потребление воды, незаконное выселение или незаконный захват земли, а также наем государственных или частных сил безопасности, когда принятие мер безопасности является жестоким, бесчеловечным или наносит ущерб жизни или здоровью.

Иностраный работник — любое лицо, работающее в стране, гражданином которой оно не является.

Рабство — правопритязание на какое-либо лицо, как правило, в целях его эксплуатации.

Третья сторона — любое лицо или организация, которые не работают на компанию Arthrex и привлекаются для оказания услуг от имени компании Arthrex, в том числе: дистрибьюторы, поставщики, консультанты, таможенные брокеры, юридические фирмы, бухгалтерские фирмы, агенты и т. д.

1.0 Основные положения Политики

- 1.1. Компания Arthrex уважает Права человека и достоинство всех людей. При ведении коммерческой деятельности компания Arthrex придерживается этих ценностей и ожидает аналогичного поведения от сотрудничающих с ней Третьих сторон.
- 1.2. Компания Arthrex придерживается всех применимых Норм по охране окружающей среды. Arthrex стремится вести бизнес экологически безвредным образом и учитывает влияние своей корпоративной деятельности на нашу планету. В рамках своей социальной ответственности компания Arthrex стремится поддерживать удовлетворенность клиентов продуктами самого высокого качества, разработанными экологически безвредным способом, и создавать рабочую среду, которая поддерживает эти цели. Компания Arthrex стремится постоянно совершенствовать свои системы и процессы, чтобы сводить к минимуму воздействие на окружающую среду и сберечь свои ресурсы для будущего, и ожидает аналогичного поведения от сотрудничающих с ней Третьих сторон.
- 1.3. Компания Arthrex поощряет присущие работникам многообразие и инклюзивность и стремится предоставлять равные возможности всем сотрудникам независимо от расы, национального происхождения, цвета кожи, религии, вероисповедания, возраста, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, семейного положения, состояния здоровья, физической или психической недееспособности, военной службы, беременности или родов и связанных с ними медицинских состояний.
- 1.4. Компания Arthrex стремится к поддержанию рабочей обстановки, свободной от дискриминации, бесчеловечного обращения и преследований. В связи с этим компания Arthrex не приемлет сексуальные домогательства и насилие, телесные наказания, психическое или физическое принуждение, угрозы, акты насилия и запугивание любого рода.

Общая политика в отношении прав человека и норм по охране окружающей среды	Policy Number:	GL-008-RU
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.5. Компания Arthrex соблюдает применимое законодательство и нормативные требования в отношении размера оплаты труда и рабочего времени, в том числе минимальной оплаты труда, оплаты часов сверхурочной работы и обязательных льгот.
- 1.6. Компания Arthrex признает право сотрудников свободно объединяться. Сотрудники вправе открыто обсуждать с руководством условия труда, не опасаясь запугивания, преследования и введения санкций.
- 1.7. Компания Arthrex стремится привлекать только те Третьи стороны, которые поддерживают и защищают Права человека и Нормы по охране окружающей среды, и проводит разумную комплексную проверку в отношении этих рисков при выборе Третьих сторон в своей цепочке поставок. Никакая Третья сторона не будет задействована до удовлетворительного завершения процесса комплексной проверки.
- 1.8. К любому сотруднику, нарушающему Общую политику в отношении прав человека и норм по охране окружающей среды, или осведомленному о таких нарушениях и не сообщившему об этом или не исправившему ситуацию, могут быть применены дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.

2.0 Рабство, Принудительный труд и Торговля людьми

- 2.1. Компания Arthrex запрещает использование Рабства, Принудительного труда и Торговли людьми и обязуется не ограничивать жертв подобных нарушений в праве доступа к средствам правовой защиты и компенсациям.
- 2.2. Компания Arthrex запрещает использование принудительного, подневольного и обязательного труда в любой форме, в том числе недобровольного труда заключенных, в своих учреждениях и на площадках сотрудничающих с нею Третьих лиц. Любой сотрудник вправе покинуть компанию или прекратить с ней трудовые отношения, не опасаясь физического, психологического, сексуального и словесного насилия.
- 2.3. Компания Arthrex не ограничивает Иностранцев работников в свободе перемещения, в том числе в страну национальной принадлежности. Конфискация документов, удостоверяющих личность Иностранцев работников, запрещена.
- 2.4. Компания Arthrex ведет добросовестную политику найма персонала и не требует внесения Иностранцами работниками платежей за трудоустройство.
- 2.5. Компания Arthrex не сотрудничает с Третьими лицами, которые используют Рабство, Принудительный труд или Торговлю людьми.

3.0 Детский труд

- 3.1. Компания Arthrex выступает за искоренение Детского труда и запрещает его использование в деятельности компании.

Общая политика в отношении прав человека и норм по охране окружающей среды	Policy Number:	GL-008-RU
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 3.2. Компания Arthrex не сотрудничает с Третьими сторонами, которые используют Детский труд в любых целях.

4.0 Концепция социальной и экологической ответственности

- 4.1. Компания Arthrex запрещает обработку, сбор, хранение и утилизацию отходов способом, небезопасным для окружающей среды.
- 4.2. Arthrex поддерживает производство своей продукции безопасным для окружающей среды способом и будет сотрудничать только с теми сторонними поставщиками, которые придерживаются экологически безопасных рабочих практик.

5.0 Ответственность Третьих сторон

- 5.1. Компания Arthrex сотрудничает только с теми Третьими сторонами, которые уважают международно признанные Права человека и Нормы по охране окружающей среды в своей деятельности и придерживаются правил, аналогичных изложенным в настоящей Политике. При необходимости компания Arthrex выполняет комплексную проверку Третьих сторон на предмет соблюдения ими Прав человека и Норм по охране окружающей среды.
- 5.2. Со всеми поставщиками, которые относятся к Третьим сторонам, должно быть заключено Генеральное соглашение о поставке, в которое необходимо включить положения об обязательстве поставщика соблюдать законы в области Рабства и Торговли людьми, а также другие применимые Права человека и Нормы по охране окружающей среды.

6.0 Сообщение о предполагаемом нарушении

- 6.1. Сотрудники должны незамедлительно сообщать о предполагаемых нарушениях требований в отношении Рабства, Принудительного труда и Торговли людьми, Детского труда, всех других Прав человека и Норм по охране окружающей среды в Отдел управления рисками и нормативно-правового соответствия.
- 6.2. Сообщать можно конфиденциально, позвонив на Горячую линию Arthrex по вопросам этики или воспользовавшись веб-инструментом для отправки сообщений, доступ к которому можно получить, перейдя по ссылке «Горячая линия по вопросам этики» (Ethics Helpline) в разделе «Корпоративные» на веб-сайте Arthrex.com. Ресурсы Горячей линии по вопросам этики доступны на вашем языке круглосуточно, без выходных.
- 6.2.1. Регистрацией и отслеживанием жалоб для компании Arthrex занимается независимый поставщик. Компания Arthrex серьезно относится к защите анонимности и конфиденциальности. Сообщения на Горячую линию по вопросам этики можно отправлять анонимно, если это разрешено местным

Общая политика в отношении прав человека и норм по охране окружающей среды	Policy Number:	GL-008-RU
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

законодательством. Дополнительную информацию см. в «Глобальной политике сообщения о нарушениях GL-008».

- 6.3. Сотрудники не должны подвергаться преследованию за предоставление информации о предполагаемых или фактических нарушениях Прав человека или Норм по охране окружающей среды. Однако в отношении сотрудников, которые выдвигают ложные, безрассудные или злонамеренные обвинения, могут быть приняты дисциплинарные меры.



Política global en materia de derechos humanos y normas medioambientales	Policy Number:	GL-008-ES
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

Objetivo:

La presente Política refleja el compromiso de Arthrex con la protección de los Derechos humanos y las Normas medioambientales reconocidos a nivel internacional, y describe la conducta obligatoria relacionada con los Derechos humanos y las Normas medioambientales cuando se lleven a cabo actividades comerciales de Arthrex o se suministren productos o servicios para Arthrex. La presente Política se basa en leyes y normas sobre derechos humanos y protección del medioambiente reconocidas a nivel internacional y se extiende al Código global de conducta de Arthrex y a otras políticas fundamentales de la empresa. La ausencia de una norma concreta no significa que la actividad sea admisible, ya que queda prohibida cualquier actividad que infrinja el Código de conducta o los principios incluidos en la presente Política.

Alcance:

La presente Política se aplica a todos los empleados, contratistas, personal temporal o cualquier otro personal de Arthrex que realice trabajos para Arthrex. La presente Política, así como los documentos y registros justificativos correspondientes, se someterán a auditorías y controles periódicos. En aquellos casos en los que la legislación local difiera de la presente Política, se aplicará la norma más estricta.

Temas:

- [Política general](#)
- [Esclavitud, trabajos forzados y trata de seres humanos](#)
- [Trabajo infantil](#)
- [Responsabilidades de los proveedores externos](#)

Definiciones:

Trabajo infantil: hace referencia al trabajo realizado por aquella persona cuya edad no alcance la edad mínima legal para trabajar en virtud de la ley vigente en el lugar donde se realice el trabajo y en función del tipo de trabajo que se realice.

Normas medioambientales: se refiere a la normativa medioambiental recogida en los convenios pertinentes sobre protección del medioambiente (por ejemplo, el Convenio de Minamata sobre el Mercurio, el Convenio de Estocolmo sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes, el Convenio de Basilea sobre el Control de los Movimientos Transfronterizos de los Desechos Peligrosos y su Eliminación).

Trabajos forzados: hace referencia a obligar a otra persona a realizar un trabajo bajo amenaza o castigo.

Trata de seres humanos: hace referencia a la organización o facilitación del viaje de otra persona para que esta sea explotada (p. ej., para someterla, esclavizarla u obligarla a realizar trabajos forzados).

Derechos humanos: hace referencia a los derechos básicos inherentes a todos los seres humanos, independientemente de su nacionalidad, lugar de residencia, sexo, orientación sexual, origen nacional o étnico, color, religión, idioma o cualquier otra condición. Los Derechos humanos incluyen, entre otras cosas, las obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo, la libertad de asociación o el derecho a organizarse, la igualdad de oportunidades en el empleo, así como la libertad frente al Trabajo infantil, la explotación infantil, la Trata de seres humanos, el Trabajo forzado, la Esclavitud, la retención



Política global en materia de derechos humanos y normas medioambientales	Policy Number:	GL-008-ES
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

de un salario digno adecuado, la alteración perjudicial del suelo, la contaminación del agua o del aire, el ruido nocivo o el consumo excesivo de agua, el desalojo ilegal o la apropiación ilegal de tierras, y la contratación de fuerzas de seguridad públicas o privadas cuando el uso de la seguridad sea cruel, inhumano o dañe la vida o la integridad física.

Trabajador extranjero: hace referencia a aquella persona que trabaje en un país del que no tenga la nacionalidad.

Esclavitud: hace referencia a la reivindicación de la propiedad de otra persona, que suele ser para explotar a esta última.

Proveedor externo: hace referencia a aquella persona u organización que no sea empleada de Arthrex y que se dedique a prestar servicios en nombre de Arthrex, entre los que se incluyen los distribuidores, los proveedores, los consultores, los agentes de aduanas, los bufetes de abogados, las empresas de contabilidad, los agentes, etc.

1.0 Política general

- 1.1. Arthrex respeta los derechos humanos y la dignidad de todas las personas. Las operaciones comerciales de Arthrex reflejan estos valores, y Arthrex espera que los Proveedores externos hagan lo mismo.
- 1.2. Arthrex cumple con todas las Normas medioambientales aplicables. Arthrex está comprometida con hacer negocios de una manera respetuosa con el medioambiente y es consciente del efecto que su actividad corporativa tiene sobre la tierra. Como parte de su responsabilidad social, Arthrex se esfuerza por mantener la satisfacción del cliente con productos de primera calidad desarrollados de forma sostenible y de crear un entorno laboral que apoye estos objetivos. Arthrex está comprometida con la realización de mejoras continuas en sus sistemas y procesos a fin de reducir al mínimo el impacto sobre el medioambiente y fortalecer sus recursos para el futuro, y espera que sus Proveedores externos hagan lo mismo.
- 1.3. Arthrex fomenta una fuerza laboral diversa e inclusiva y se compromete a ofrecer igualdad de oportunidades a todos los empleados, independientemente de su raza, nacionalidad, color, religión, confesión religiosa, edad, identidad de género, orientación sexual, estado civil, problema de salud, discapacidad física o mental, servicio militar, embarazo o parto, y de los problemas de salud relacionados.
- 1.4. Arthrex se compromete a proporcionar un lugar de trabajo donde no haya discriminación, acoso ni trato inhumano. Arthrex, por lo tanto, no tolera el acoso ni el abuso sexual, los castigos corporales, la coacción mental o física, las amenazas, los actos de violencia ni la intimidación de cualquier tipo.
- 1.5. Arthrex cumple las leyes y los reglamentos vigentes que regulan los salarios y las horas de trabajo, como los salarios mínimos, las horas extraordinarias y las prestaciones obligatorias.



Política global en materia de derechos humanos y normas medioambientales	Policy Number:	GL-008-ES
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 1.6. Arthrex respeta el derecho de los empleados a asociarse libremente entre ellos. Los empleados pueden comunicarse abiertamente con la dirección para hablar sobre las condiciones de trabajo, sin recibir amenazas de represalias, intimidación ni acoso.
- 1.7. Arthrex está comprometida a contratar únicamente a Proveedores externos que apoyen y protejan los Derechos humanos y las Normas medioambientales. Asimismo, Arthrex ejerce la debida diligencia razonable relacionada con estos riesgos cuando selecciona a Proveedores externos en su cadena de suministro. No se contratará a ningún Proveedor externo hasta que haya concluido satisfactoriamente el proceso de diligencia debida.
- 1.8. Cualquier empleado que infrinja la Política global en materia de derechos humanos y normas medioambientales, o que tenga conocimiento de tales infracciones y no las denuncie o solucione la situación, puede ser objeto de medidas disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido.

2.0 Esclavitud, trabajos forzados y trata de seres humanos

- 2.1. Arthrex prohíbe el uso de la esclavitud, los trabajos forzados y la trata de seres humanos, y no restringirá el acceso a los recursos judiciales ni la indemnización de las víctimas de esa conducta.
- 2.2. Arthrex prohíbe el uso de cualquier modalidad de trabajos forzados, en condiciones de sometimiento u obligados, como el trabajo involuntario en las cárceles, en las instalaciones de Arthrex, o el impuesto por los proveedores externos que tengan alguna relación con Arthrex. Todos los empleados tendrán la libertad de dejar su empleo o extinguir su relación laboral sin temor a ser sometidos a abusos físicos, psicológicos, sexuales o verbales.
- 2.3. Arthrex no restringe la libertad de movimiento de los trabajadores extranjeros, como, por ejemplo, su derecho a regresar a su país de origen. Se prohíbe la confiscación de los documentos de identidad de los trabajadores extranjeros.
- 2.4. Arthrex fomenta las prácticas de contratación responsables y no exige que los trabajadores extranjeros paguen por firmar un contrato de trabajo.
- 2.5. Arthrex no establece relaciones comerciales con proveedores externos que sometan a los seres humanos a la esclavitud, a trabajos forzados ni a la trata.

3.0 Trabajo infantil

- 3.1. Arthrex respalda la eliminación del trabajo infantil y prohíbe el trabajo infantil en sus operaciones.
- 3.2. Arthrex no establece relaciones comerciales con los Proveedores externos que utilicen el Trabajo infantil con cualquier propósito.

4.0 Sostenibilidad



Política global en materia de derechos humanos y normas medioambientales	Policy Number:	GL-008-ES
	Revision:	2.0
	Effective Date:	January 30, 2023
	Owner:	Risk Management & Compliance

- 4.1. Arthrex prohíbe la manipulación, recogida, almacenamiento y eliminación de residuos de forma no responsable con el medioambiente.
- 4.2. Arthrex apoya la fabricación de sus productos de forma responsable con el medioambiente y solo hará negocios con Proveedores externos que sigan prácticas responsables con el medioambiente.

5.0 Responsabilidades de los proveedores externos

- 5.1. Arthrex solamente establece relaciones comerciales con Proveedores externos que respeten los Derechos humanos y las Normas medioambientales reconocidos a nivel internacional y que hayan adoptado prácticas similares a las descritas en la presente Política. Si es necesario, Arthrex llevará a cabo la diligencia debida para verificar si los Proveedores externos respetan los Derechos humanos y las Normas medioambientales.
- 5.2. Con todos los Proveedores externos se deberá firmar un Contrato General de Suministro que incluirá cláusulas para que el proveedor cumpla con las leyes relativas a la Esclavitud, la Trata de seres humanos, otros Derechos humanos aplicables y las Normas medioambientales.

6.0 Denunciar una presunta infracción

- 6.1. Los empleados deben denunciar inmediatamente a Gestión de Riesgos y Cumplimiento cualquier sospecha de infracciones relacionadas con Esclavitud, Trabajo forzado, Trata de seres humanos, Trabajo infantil y con cualquier otro Derecho humano y Norma medioambiental.
- 6.2. Las denuncias se pueden realizar de forma confidencial llamando a la Línea de ayuda sobre ética de Arthrex o utilizando la herramienta de denuncia web, a la que se puede acceder desde el enlace “Línea de ayuda sobre ética” bajo el título “Corporación” en el sitio web Arthrex.com. Los recursos de la Línea de ayuda sobre ética están disponibles en el idioma local y durante las 24 horas del día, los siete días de la semana.
 - 6.2.1. Arthrex ha contratado a un proveedor independiente para que registre las quejas y se encargue de su seguimiento. Arthrex se compromete a proteger el anonimato y la confidencialidad. Las denuncias pueden hacerse a través de la Línea de ayuda sobre ética de forma anónima, cuando así lo permita la ley aplicable. Consulte la “Política global en materia de denuncias GL-008” para obtener más información.
- 6.3. Los empleados no serán objeto de represalias por facilitar información sobre violaciones presuntas o reales de los Derechos humanos o de las Normas medioambientales. No obstante, podrán adoptarse medidas disciplinarias contra los empleados que presenten denuncias falsas, temerarias o malintencionadas.